



SVMTRA/ASTRM | Section Romande

Schweizerische Vereinigung der Fachleute für med. tech. Radiologie
Association suisse des techniciens en radiologie médicale
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica



Quelle réponse associative aux enjeux actuels et futurs? Exemple de la stratégie romande.

Journée des TRM 2024.

16.11.2024.
Patrick Vorlet
Président SR-ASTRM.



Sommaire

1. Pourquoi une stratégie?
2. Quel contexte?
3. Quelle stratégie?
4. Défense!
5. Attaque!

1. Pourquoi une stratégie?

Déjà... qu'est-ce qu'une stratégie?

Plan d'action à long terme

Objectifs spécifiques

Ressources disponibles

Contraintes du contexte

Opportunités potentielles

Décisions pour guider l'association

Évolutions de l'environnement

Stratégie donne un cap

Orienté les actions

Concentre les efforts sur ce qui est le plus pertinent pour atteindre les objectifs

1. Pourquoi une stratégie?

Mise en place d'une stratégie est cruciale pour les TRM
transformations technologiques
réformes de tarification (TARDOC)
→ nouveaux défis.

Stratégie permet de transformer les défis en opportunités, de manière structurée et proactive.

Elle assure que les TRM soient bien positionnés pour continuer à apporter une valeur ajoutée dans un contexte en pleine évolution, tout en garantissant des soins de qualité pour les patients.

2. Quel contexte?

Avancées technologiques (IA: automatisation, évolution équipements: IRM, remote scanning)

Réforme de la tarification médicale (TARDOC: baisse remboursement)

Évolution des besoins en santé et vieillissement de la population (demande accrue en imagerie, prévention et dépistage, volonté des aînés)

Aspects éthiques et protection des données (confidentialité des données, éthique de l'IA)

Pressions économiques et optimisation des ressources (rationalisation et qualité)

Pénurie de personnel (pénurie, ass-méd)



SVMTRA/ASTRM | Section Romande

Schweizerische Vereinigung der Fachleute für med. tech. Radiologie
Association suisse des techniciens en radiologie médicale
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica





Comment le TRM peut-il encore exister à l'avenir?



3. Quelle stratégie?

Garantir l'existence et le développement de la profession TRM face aux défis futurs

→ Adopter une stratégie globale et proactive pouvant renforcer la position des TRM dans un environnement en pleine mutation

1. Renforcer la formation continue et la spécialisation

Objectif

Développer des programmes de formation ciblés sur les compétences technologiques avancées et sur les pratiques de soins spécifiques.

Stratégie

Établir un partenariat avec des institutions académiques et des fournisseurs de technologies pour offrir des formations certifiées, en ligne et en présentiel.

Saisir et formaliser les opportunités de soins spécifiques par des pratiques étendues, déléguées ou avancées

Impact

Assurer que les TRM soient toujours en phase avec les dernières avancées technologiques et diversifier les champs professionnels, renforçant ainsi leur valeur ajoutée et leur expertise dans le domaine.

Actions

SR → Eclair, FC VVP échoguidées, observatoire des pratiques, radiologie extra-muros, concept de FC

HEDS → IA, Sécurité IRM

HESAV → US, RxP CT

HFR → Anamnèse et prescription radiologique

2. *Promouvoir la reconnaissance et la valorisation de la profession*

Objectif

Obtenir une reconnaissance accrue des compétences et des responsabilités des TRM

Stratégie

Collaborer avec les associations professionnelles pour sensibiliser les autorités de santé et les décideurs sur le rôle essentiel des TRM

Mettre en avant l'impact positif des TRM sur la qualité des soins dans des publications scientifiques et lors de conférences médicales

Intégrer les données probantes dans l'activité clinique

Impact

Augmenter la visibilité et la légitimité de la profession (revalorisation, carrières)

Actions

CC → collaborer avec les associations professionnelles et décideurs

SR → «Remise des photons d'or», QualiRAD, bourse à la recherche, révision lois cantonales, enquête satisfaction des patients, séminaires RxP aux autres prof. de la santé, prix ass pour les Bsc et Master, QualiTRM

HES → production de données probantes et présentations scientifiques

3. *Intégrer l'intelligence artificielle comme un outil de soutien, non de remplacement*

Objectif

Positionner les TRM comme des experts de l'IA en radiologie pour qu'ils restent des acteurs centraux dans le processus diagnostique.

Stratégie

Proposer des formations spécifiques aux outils d'IA et à leur utilisation clinique afin que les TRM puissent superviser les résultats automatisés.

Créer des postes de "Technicien référent en IA" pour favoriser une collaboration étroite avec les développeurs de logiciels.

Impact

Devenir indispensable dans l'intégration de l'IA dans le flux de travail

Actions

HEDS → IA

HESAV → publications IA

SR → COPIL IA, scoping review IA, CDC référent IA

4. Renforcer la gestion des RH pour répondre à la pénurie de personnel

Objectif

Anticiper et pallier la pénurie de TRM qualifiés

Stratégie

Développer des plans de carrière attractifs

Collaborer avec des institutions pour développer une offre en formation pratique plus grande

Promouvoir et développer les pratiques avancées

Développer des indicateurs qualité et de charge de travail

Impact

Assurer une relève compétente et motivée, minimisant les risques de pénurie et de surcharge de travail pour les TRM en poste.

Actions

SR → SCOHPICA, changement de titre professionnel, définition des carrières professionnelles

CHUV → enquête sur la charge de travail TRM, indicateurs sur la qualité du travail TRM

3. Quelle stratégie?

Augmenter les compétences des TRM

Augmenter la Q/S de la prise en soin des patients

4. Défense !

Indicateurs sur la qualité du travail TRM

Indicateurs sur la charge de travail TRM

Enquête de satisfaction des patients en radiologie

Remise des «Photons d'or»

Observatoire des pratiques

SCOHPICA

Définition des carrières professionnelles TRM

Changement du titre professionnel

5. Attaque !

Formations continues (FC)

Concept de FC et certifications professionnelles

Eclair (Évaluation clinique et radiologique TRM)

Révision des lois cantonales

Leadership FC en RxP aux autres prof. de la santé

Radiologie extramuros

Production de données probantes et recommandations

Téléradiologie

Pratiques étendues, déléguées et avancées

COFIL IA



Et surtout...

Par-dessus vient se greffer tout le travail et actions
du comité central de l'ASTRM

Prises de position

Analyse du marché du travail

Formations continues

Lobbying politique

Ouverture d'une filière de formation initiale HES CH-all.

Reconnaissance des diplômes étrangers

Etc, etc, etc...

Les présentations du jour...

10h45 Indicateurs sur la qualité du travail TRM

13h45 Enquête romande sur la satisfaction des patients en radiodiagnostic: résultats

14h15 Enquête sur la charge de travail des TRM en radiodiagnostic du CHUV: résultats

Importance que nous comprenions d'où viennent ces thématiques, le pourquoi de ces thématiques et dans quoi elles s'insèrent!



Merci de votre attention...

Et n'oubliez pas...

ENSEMBLE, NOUS SOMMES FORTS!!!

