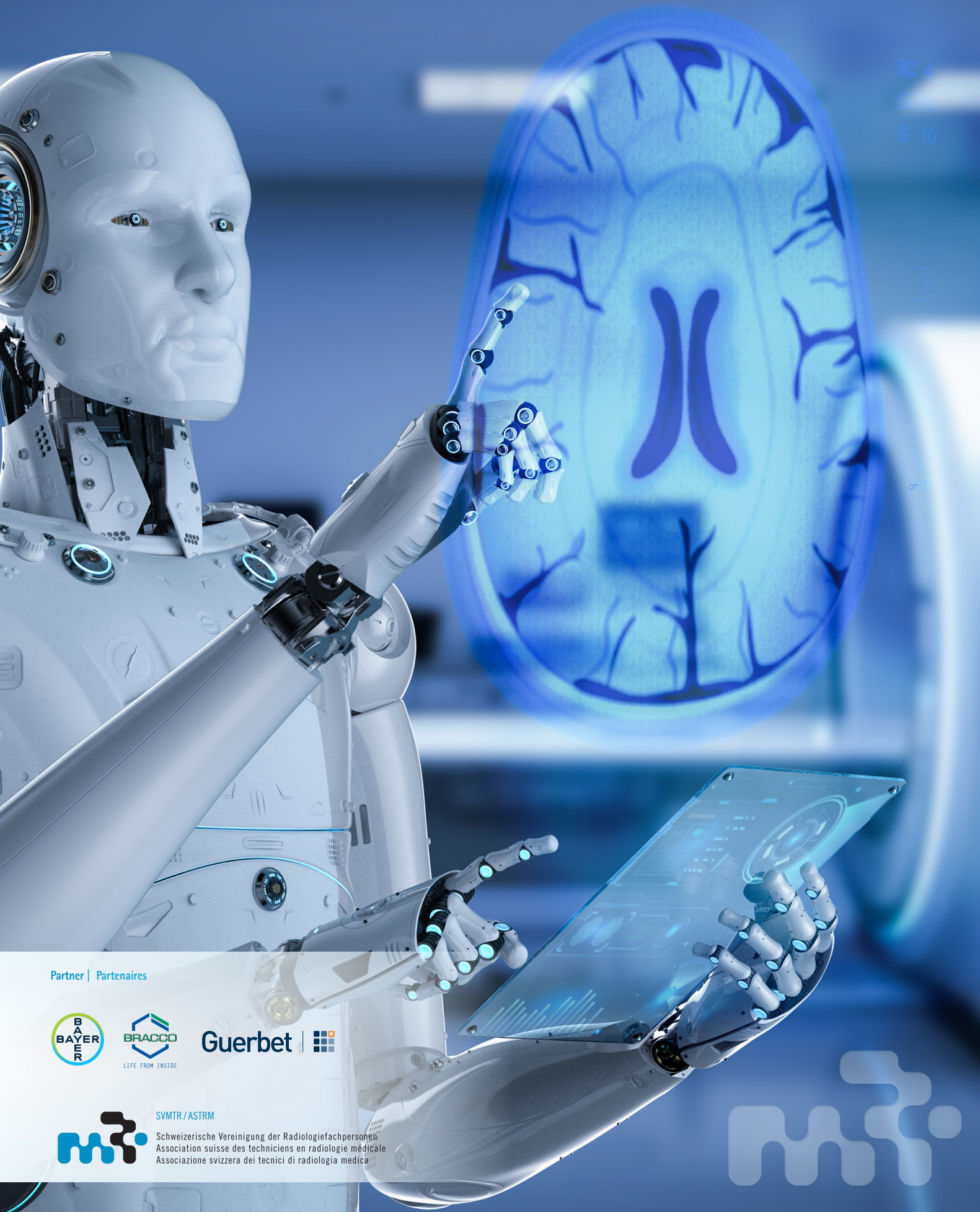




GESCHÄFTSBERICHT 2022  
RAPPORT ANNUEL 2022



SC 4  
SE 10  
SI 10

cm

Partner | Partenaires



Guerbet



SVMTR / ASTRM

Schweizerische Vereinigung der Radiologiefachpersonen  
Association suisse des techniciens en radiologie médicale  
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica



## 1. JAHRESBERICHT DER PRÄSIDENTIN

Wir blicken auf ein ereignisreiches und ausgefülltes Verbandsjahr zurück, in dem unser Handeln nur noch am Rande durch Corona-Schutzmassnahmen eingeschränkt wurde. Veranstaltungen mit Publikum waren wieder möglich, alle freuten sich auf ein Wiedersehen und nutzten die verschiedenen Gelegenheiten, sich auszutauschen und wieder persönlich zu treffen.

Es ist uns im vergangenen Jahr gelungen, verstärkt auf den Beruf der dipl. Radiologiefachperson HF/FH aufmerksam zu machen, seine Bekanntheit in der Öffentlichkeit zu steigern und die Politik für unsere Anliegen zu sensibilisieren.

Am 12. Januar ging das bilaterale Rahmenabkommen über die gegenseitige Anerkennung von Berufsqualifikationen zwischen Québec und der Schweiz in die Vernehm-

lassung. Mitte Juni wurde das Abkommen unterzeichnet, im Herbst ist es in Kraft getreten. Das Ziel dieser Vereinbarung ist, die Einführung eines gemeinsamen Verfahrens zur gegenseitigen Anerkennung von Berufsqualifikationen festzulegen.

An der jährlichen Austauschitzung mit dem Bundesamt für Gesundheit am 16. März liessen sich Vertreterinnen über die laufenden Projekte in den Bereichen Patientenschutzmittel und Klinische Audits sowie in den Abteilungen Strahlentherapie und medizinische Diagnostik (STD) und Forschungsanlagen und Nuklearmedizin (FANM) informieren.

Mit dem Ziel, die leitenden Radiologiefachpersonen als Botschafter:innen für den Berufsverband zu gewinnen, wurde am 22. März ein Online-Austausch durchgeführt, an dem rund 32 Leitungspersonen teilnahmen. Sie wurden vom Zentralvorstand, namentlich von Karolina Dobrowolska, Präsidentin, und



Karolina Dobrowolska

## 1. RAPPORT ANNUEL DE LA PRÉSIDENTE

L'association a connu une année bien remplie et riche en événements, au cours de laquelle notre action n'a été que marginalement limitée par les mesures de protection contre le Covid. Il a de nouveau été possible d'organiser des manifestations ouvertes au public; tous leurs participants ont été heureux de se revoir et ont profité des différentes occasions qui leur ont été données pour échanger et se retrouver en face à face.

L'année dernière, nous avons réussi à attirer davantage l'attention sur la profession de technicien en radiologie médicale diplômé ES/HES, à accroître sa notoriété auprès du grand public et à sensibiliser les politiques à nos préoccupations.

Le 12 janvier, l'accord-cadre bilatéral sur la reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles entre le Québec et la Suisse

a été mis en consultation. L'accord a été signé mi-juin et est entré en vigueur à l'automne. L'objectif de cet accord est de définir la mise en place d'une procédure commune de reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles.

La réunion d'échange annuelle avec l'Office fédéral de la santé publique du 16 mars a été l'occasion d'informer ses représentantes sur les projets en cours en lien avec les moyens de protection des patients et les audits cliniques ainsi que dans les services de radiothérapie et diagnostic médical (RDM) et dans le domaine des installations de recherche et de la médecine nucléaire (IRMN). Le 22 mars, un échange en ligne a été organisé dans le but d'encourager les cheffes TRM à jouer un rôle d'ambassadeurs/ambassadrices de la profession. Environ 32 cheffes y ont pris part et ont été tenu-e-s informé-e-s par le comité central, notamment par Karolina Dobrowolska, présidente, et



Isabelle Gremion, Vizepräsidentin, zu diversen berufspolitischen Themen informiert. Mit Unterstützung der leitenden Radiologiefachpersonen hat die SVMTR dann Ende Mai beim Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI eine Stellungnahme eingereicht, die sich für eine Teilerkennung von ausländischen Diplomen und Abschlüssen ausspricht. Das Ziel ist, auf zukünftige Herausforderungen wie den Fachkräftemangel oder die instabile und prekäre Situation von Fachkräften, die ohne Anerkennung ihres Diploms derzeit in der Schweiz beruflich tätig sind, reagieren zu können.

Der für den 18. März geplante Radiologiekongress in Pontresina war eine der wenigen Veranstaltungen, die wegen Unsicherheiten in Bezug auf die Covid-19-Schutzmassnahmen abgesagt werden musste. Die nachfolgende Entspannung der Situation ermöglichte die Durchführung von

zahlreichen Publikumsveranstaltungen: Vom 23. bis 25. Juni nahmen über 170 Radiologiefachpersonen am **Radiologiekongress SCR'22** teil und konnten sich nach drei Jahren endlich wieder in physischer Präsenz mit Freunden und Bekannten der Radiologie austauschen. Insgesamt verzeichnete der Kongress rund 1100 Teilnehmende. Am Abend der Radiologiefachpersonen trafen sich knapp 65 Teilnehmende aus allen Sprachregionen zum «Black and White Evening» und genossen ein unterhaltsames Programm mit lokalen Köstlichkeiten und haben sich beim dafür organisierten Contest mit rustikalen Holzspielbrettern ausgetauscht.

Am **Internationalen Tag der Radiologie** vom 8. November haben wir gezielt auf unseren Beruf aufmerksam gemacht. Vorgängig fiel der Startschuss für unsere Öffentlichkeits-Kampagne «Als dipl. Radiologiefachpersonen sehen wir, was Sie nicht

sehen». Kliniken und Institutionen sowie Mitglieder wurden dazu aufgerufen, das Poster in den Kommunikationskanälen (Intranet, Social Media, Anschlagbrett etc.) zu publizieren. Fotos vom Plakat mit den verschiedenen Radiologie-Teams wurden zahlreich auf diversen Social Media Plattformen geteilt und damit auf unseren Beruf aufmerksam gemacht. Die Beteiligung unserer Mitglieder an dieser Aktion hat uns überwältigt und begeistert!

Am 19. November fand im Stadion Wankdorf der **Tag der Radiologiefachpersonen** statt. An diesem berufspolitischen Event wurde die Thematik von Advanced Practice in der Radiologie beleuchtet. Neben Referaten und Gruppendiskussionen kam auch das Networking nicht zu kurz. An diesem Anlass haben wir auch unser Berufsethos vorgestellt. Es dient einerseits der Öffentlichkeitsarbeit, andererseits soll es die Identifikation der dipl. Radiologiefachpersonen

Isabelle Gremion, vice-présidente, sur divers sujets de politique professionnelle. Avec le soutien des cheffe-s TRM, l'ASTRM a ensuite déposé fin mai auprès du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) une prise de position en faveur d'une reconnaissance partielle des formations et diplômes étrangers. L'objectif est de pouvoir faire face aux défis à venir, tels que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée ou la situation instable et précaire des professionnels qui exercent actuellement en Suisse sans reconnaissance de leur diplôme.

Le Congrès de radiologie prévu le 18 mars à Pontresina a été l'une des rares manifestations à devoir être annulée en raison des incertitudes liées aux mesures de protection contre le Covid. L'amélioration de la situation qui s'en est suivie a permis l'organisation de nombreuses manifestations ouvertes au grand public:

Du 23 au 25 juin, plus de 170 techniciens en

radiologie médicale ont participé au **Congrès de radiologie SCR'22** et ont enfin pu, après trois ans, échanger en face à face avec des amis et des connaissances du domaine de la radiologie. Au total, le congrès a accueilli environ 1100 participants. Lors de la Soirée des techniciens en radiologie médicale, près de 65 participants de toutes les régions linguistiques se sont retrouvés pour un «Black and White Evening» et ont profité d'un programme divertissant, de spécialités culinaires locales et d'une compétition organisée avec des plateaux de jeu rustiques en bois.

Lors de la **Journée internationale de la Radiologie** du 8 novembre, nous avons attiré l'attention de manière ciblée sur notre profession. Nous avons auparavant donné le coup d'envoi de notre campagne de sensibilisation: «En tant que techniciens en radiologie médicale diplômés, nous voyons ce que vous ne voyez pas». Les cliniques et institu-

tions ainsi que les membres ont été appelés à publier l'affiche sur leurs canaux de communication (Intranet, réseaux sociaux, panneau d'affichage, etc.). Des photos de l'affiche avec les différentes équipes de radiologie ont été largement partagées sur diverses plateformes de réseaux sociaux, attirant ainsi l'attention sur notre profession. Nous avons été époustoufflés et enthousiasmés par la participation de nos membres à cette action!

Le 19 novembre, au Stade de Suisse Wankdorf Bern, s'est déroulée la **Journée des TRM**. Cet évènement de politique professionnelle était placé sous le signe de la pratique avancée en radiologie. En plus des présentations et des discussions de groupes, une grande place a été laissée au réseautage. L'évènement a également été l'occasion pour nous de présenter notre éthique professionnelle. Celle-ci contribue d'une part au travail de sensibilisation et,

mit ihrem Beruf fördern. Es fasst die wichtigsten Punkte im Umgang mit Patient:innen und zum beruflichen Handeln zusammen. Das Thema der Advanced-Practice-Rollen wurde bereits am 2. April an einem **interprofessionellen Symposium** am ZHAW-Departement Gesundheit in Winterthur behandelt – mit Fokus auf juristische und finanzielle Aspekte der Advanced Practice. Vertretene Berufsgruppen waren neben der Radiologie die Ergotherapie, Ernährungsberatung, Pflege, Physiotherapie und Hebammen.

Mit der neuen Fachstelle AI/Digitisation möchten wir ein Gefäss schaffen, das sich mit fachlichen Fragen bezüglich Digitalisierung, künstlicher Intelligenz (AI) und weiteren Technologien der Zukunft auseinandersetzt und am Puls der Trends ist. Zur Erweiterung des Teams sind alle, die sich für die AI, technologische Trends und die Weiterentwicklung der Radiologie in dem Gebiet

interessieren, herzlich willkommen, der Gruppe beizutreten.

Die jährlich stattfindende Fortbildung der Fachstelle Nuklearmedizin konnte nach zwei Jahren Pause wieder in Form einer Präsenzveranstaltung durchgeführt werden. Unter dem Titel «Vergiss mich nicht» wurde ein breites und abwechslungsreiches Themenspektrum abgedeckt, wobei die Demenzdiagnostik den Schwerpunkt bildete. Rund 120 Radiologiefachpersonen nutzten die Gelegenheit, ihr Fachwissen auf den neusten Stand zu bringen.

Mit der Unterstützung der SVMTR hat das junge Start-up molecule-media GmbH im März ein Online-Fortbildungsangebot lanciert. Teilnehmende der kostenlosen Fortbildungen erhalten ein persönliches Zertifikat und eine Gutschrift von zwei e-log-Punkten. Die E-Learning-Module dauern rund 75 Minuten. Die bisherigen Themen waren «implantierbare, kardiale Geräte» und «Polytrauma».

In Zusammenarbeit mit unserem Versicherungspartner solution+benefit konnte das Angebot an Mitgliedervergünstigungen ausgebaut werden. Seit Januar 2022 profitieren unsere Mitglieder von bis zu 45% Rabatt auf Online-Einkäufe diverser Artikel, vergünstigten Versicherungskonditionen wie auch von Vorzugskonditionen bei Volvo. Beim Kauf eines Neuwagens erhalten sie 10% Rabatt, beim Leasing kommen sie in den Genuss von attraktiven Zinssätzen.

2022 war auch ein Jahr, in dem unsere Geschäftsstelle wamag | Walker Management AG einen weiteren Schritt Richtung Digitalisierung unternommen hat. Zu den bereits bestehenden digitalen Angeboten haben wir die digitale Rechnungsstellung vorbereitet und per Ende Jahr eingeführt: Sämtliche Rechnungen für die Mitgliedschaft und für die Teilnahme an Fortbildungen und Events werden nur noch digital abgewickelt. Damit senken wir den Papierverbrauch, sparen

de l'autre, à l'identification des techniciens en radiologie médicale diplômés à leur profession. Elle résume les points les plus importants en ce qui concerne le contact avec les patients et le comportement professionnel.

Le thème des rôles de pratique avancée a déjà été traité le 2 avril lors d'un **symposium interprofessionnel** au département Santé de la ZHAW à Winterthur axé plus particulièrement sur les aspects juridiques et financiers de la pratique avancée. Les groupes professionnels représentés étaient, outre la radiologie, l'ergothérapie, la diététique, les soins infirmiers, la physiothérapie et les sages-femmes.

Avec la nouvelle commission d'IA/digitalisation, nous voulons créer un organe qui se penche sur les questions professionnelles relatives à la digitalisation, à l'intelligence artificielle (IA) et à d'autres technologies d'avenir et qui soit au fait des tendances. Afin d'élargir l'équipe, tous ceux qui s'intéressent

à l'IA, aux innovations technologiques et au développement de la radiologie à ce niveau sont cordialement invités à rejoindre le groupe.

Après une pause de deux ans, la formation continue annuelle de la commission de médecine nucléaire a pu être à nouveau organisée en présentiel. Intitulée «Ne m'oublie pas», elle a couvert un éventail de thèmes large et varié, en mettant l'accent sur le diagnostic de la démence. Quelques 120 techniciens en radiologie médicale ont saisi l'occasion pour mettre à jour leurs connaissances professionnelles.

Avec le soutien de l'ASTRM, la jeune start-up molecule-media GmbH a lancé en mars une offre de formation continue en ligne. Les participants aux formations continues gratuites se voient attribuer un certificat personnel et un crédit de deux points e-log. Les modules d'e-learning durent environ 75 minutes. Les thèmes abordés jusqu'à présent ont été les

«dispositifs cardiaques implantables» et le «polytraumatisme».

En collaboration avec notre partenaire d'assurance solution+benefit, l'offre de réductions pour les membres a pu être étendue. Depuis janvier 2022, nos membres bénéficient de réductions allant jusqu'à 45 % sur les achats en ligne de divers articles, de conditions d'assurance avantageuses ainsi que de conditions préférentielles chez Volvo. Ils profitent d'une remise de 10 % à l'achat d'une voiture neuve et de taux d'intérêt attractifs en cas de leasing.

En 2022, notre bureau wamag | Walker Management AG a également fait un pas de plus vers la numérisation. En plus des offres numériques déjà existantes, nous avons mis en place la facturation numérique et l'avons introduite à la fin de l'année: toutes les factures en lien avec l'adhésion et avec la participation à des formations et à des événements ne seront désormais réalisées qu'au

Kosten, schonen die Umwelt und verbessern die CO<sub>2</sub>-Bilanz nachhaltig.

Im Dezember habe ich meinen Rücktritt als Präsidentin der SVMTR angekündigt. Dieses Amt war für mich immer eine Herzensangelegenheit. Vor allem die Möglichkeit, Themen gemeinsam mit meinen ZV-Kolleginnen und -Kollegen anzupacken, erarbeitete Lösungen zu realisieren, aktiv Einfluss auf unseren Berufsstand zu nehmen, haben mir besonders Spass gemacht und waren eine Energie-Aufladestation für mich. Nach einem Vierteljahrhundert Tätigkeit in der

Radiologie, den unzähligen wertvollen, kritischen und konstruktiven Begegnungen mit all ihren Facetten, habe ich mich entschlossen, ab dem 1. März 2023 eine neue berufliche Richtung einzuschlagen und mich in der Thematik Digitalisierung weiterzuentwickeln. Ich bedanke mich bei euch allen für die grosse Unterstützung und wünsche meinen Kolleg:innen im Zentralvorstand viel Erfolg für die Zukunft.

Beste Grüsse

Karolina Dobrowolska,  
Zentralpräsidentin



format numérique. Cela va nous permettre de réduire notre consommation de papier, de faire des économies, de préserver l'environnement et d'améliorer durablement notre bilan carbone.

En décembre, j'ai annoncé ma démission du poste de présidente de l'ASTRM. Ce rôle a toujours été pour moi une affaire de cœur. C'est tout particulièrement la possibilité d'aborder certains sujets avec mes collègues du CC, de mettre en œuvre les solutions élaborées et d'exercer une influence active sur notre profession qui a constitué pour moi une source de satisfaction et d'énergie. Après avoir exercé un quart de siècle en radiologie, fait d'innombrables rencontres précieuses, critiques et constructives et exploré notre domaine sous tous les angles et sous toutes les facettes, j'ai décidé de m'engager, à partir du 1er mars 2023, dans une nouvelle voie professionnelle et de me perfectionner dans le domaine de la nu-

mérisation. Je vous remercie toutes et tous pour votre soutien et souhaite à mes collègues du comité central beaucoup de succès pour l'avenir.

Meilleures salutations.

Karolina Dobrowolska,  
Présidente du Comité central

## 2. VERBANDSFÜHRUNG

### 2.1. Zentralvorstand

Der Zentralvorstand setzt sich seit der Delegiertenversammlung 2022 aus folgenden Mitgliedern zusammen:

**Karolina Dobrowolska,**

Präsidentin, Ressort Berufs- und Verbandspolitik

**Isabelle Gremion,**

Vize-Präsidentin, Ressort Berufs- und Verbandspolitik / Ressort Bildung

**Marco Budin,**

Ressort internationale Vernetzung

**Monika Casiero,**

Ressort Kommunikation

**Laurent Marmy,**

Ressort Kommunikation

**Beatrice Schädeli Mura,**

Ressort e-Log

**Christopher Winter,**

Ressort Bildung

Der Zentralvorstand traf sich zu 4 ordentlichen Sitzungen (½ Tag) und einer Klausur (1 Tag).



Karolina Dobrowolska



Isabelle Gremion



Marco Budin



Monika Casiero



Laurent Marmy



Beatrice Schädeli Mura



Christopher Winter

### 2.2. Delegiertenversammlung

#### 2.2.1. Ordentliche

##### Delegiertenversammlung Juni 2022

An der Delegiertenversammlung 2022 in Fribourg wurde Karolina Dobrowolska als Präsidentin wiedergewählt und Monika Casiero erneut als Mitglied im Zentralvorstand bestätigt. Zudem haben die anwesenden Funktionär:innen eine intensive Diskussion über den zukünftigen Ausbildungsweg der Radiologiefachpersonen in der Deutschschweiz und im Tessin geführt.

26 Delegierte fanden sich am Freitagvormittag des 24. Juni in der Halle 6 des Forum Fribourg zur jährlichen Delegiertenversammlung ein. Viele davon sind dafür extra nach Fribourg gereist. Erstmals fand die Delegiertenversammlung mit der neuen Verteilung der Sektionsstimmen statt. Neben den Delegierten haben auch einige Funktionär:innen und viele weitere Mitglieder, darunter auch Studierende, teilgenommen und sich über die Aktivitäten und Neuigkeiten des Verbandes informiert.

## 2. DIRECTION DE L'ASSOCIATION

### 2.1. Comité central

Depuis l'assemblée générale de 2022, le comité central se compose des membres suivants:

**Karolina Dobrowolska,**

présidente, ressort politique professionnelle et associative

**Isabelle Gremion,**

vice-présidente, ressort politique professionnelle et associative / ressort formation

**Marco Budin,**

ressort réseau international

**Monika Casiero,**

ressort communication

**Laurent Marmy,**

ressort communication

**Beatrice Schädeli Mura,**

ressort e-log

**Christopher Winter,**

ressort formation

Le comité central s'est réuni au cours de 4 séances ordinaires (½ journée) et d'une journée de retraite (1 jour).

### 2.2. Assemblée des délégué-e-s

#### 2.2.1. Assemblée des délégué-e-s de juin 2022

À l'occasion de l'assemblée des délégué-e-s 2022 à Fribourg, Karolina Dobrowolska a été réélue présidente, et Monika Casiero a été confirmée membre du comité central. Les fonctionnaires présents ont également eu une vive discussion sur la formation à venir des techniciens en radiologie médicale en Suisse alémanique et dans le Tessin.

L'après-midi du vendredi 24 juin, dans le hall 6 du Forum Fribourg, 26 délégués se sont réunis pour l'assemblée annuelle des délégué-e-s. Nombre d'entre eux se sont rendus à Fribourg exprès pour l'évènement. C'est la première fois que l'assemblée des délégués se réunissait depuis la nouvelle répartition des voix des sections. Outre les délégués, quelques fonctionnaires et de nombreux autres membres, y compris des étudiants, étaient présents et se sont informés sur les activités et nouveautés de l'association.

Die ordentlichen Geschäfte der Delegiertenversammlung gaben wenig Anlass zur Diskussion; so wurden der Geschäftsbericht und die Jahresrechnung 2021 sowie das Budget 2023 angenommen. Die Wiederwahl der Präsidentin Karolina Dobrowolska und des Mitglieds im Zentralvorstand, Monika Casiero, wurde von den Delegierten einstimmig bestätigt. Mit der aktuellen Zusammensetzung des Zentralvorstands sind drei Sprachregionen (Deutschschweiz, Romandie, Tessin) der Schweiz sowie alle Fachrichtungen (Diagnostik, Radio-Onkologie, Nuklearmedizin) weiterhin darin vertreten.

Im Anschluss an die Wahlen haben die Delegierten den Antrag der Sektion Tessin, Gianni Giacomini als Ehrenmitglied zu wählen, einstimmig angenommen. In der Einladung der Delegiertenversammlung haben die Delegierten ein ausführliches Portrait zu seiner Person und seinen Leistungen für die Berufsgruppe der Radiologiefachpersonen erhalten.

Die Vorstellung des Aktivitätenprogramms der SVMTR entfachte eine angeregte Diskussion über die geplante Lancierung eines FH-Studiengangs in der Deutschschweiz. Einige Delegierte sowie die Präsidenten der Sektionen Deutschschweiz und Romandie und anwesende Vertreter:innen der HF-Bildungsanbieter meldeten sich zu Wort. Die Delegierten sind mehrheitlich der Meinung, dass es beide Ausbildungswege (HF und FH) braucht, um die zukünftigen Herausforderungen meistern zu können und einen attraktiven Beruf mit zum Teil neuen Kompetenzen zu gestalten. Dafür müssen die Radiologiefachpersonen in der Deutschschweiz auch die Möglichkeit erhalten, einen Master of Science zu erlangen sowie fachliche Weiterbildungen (CAS, DAS, MAS) zu besuchen. Die Ausbildung zur dipl. Radiologiefachperson muss sowohl auf akademischem Weg (Bachelor, Master, Weiterbildungen) als auch praxisorientiert zugänglich werden. Dafür sollen die

Kompetenzprofile geschärft werden. Es braucht einen vereinten Effort aller, um dieses Ziel zu erreichen, nämlich die Berufsgruppe zukunftsfähig zu machen und zu verhindern, dass die Radiologiefachpersonen durch andere Berufsgruppen ersetzt werden könnten. Mit der Lancierung eines FH-Studiengangs muss gleichzeitig auch die HF-Ausbildung gestärkt und weiterentwickelt werden.

Die Delegierten haben die Streichung des Mitgliederbeitrags für Juniormitglieder in der Höhe von CHF 20.00 sehr begrüsst. Juniormitglieder (Studierende) bezahlen deshalb ab dem 1.1.2023 für den Berufsverband keinen Mitgliederbeitrag mehr.

Karolina Dobrowolska dankte am Ende der Delegiertenversammlung allen Delegierten für die aktive Beteiligung und ihr Engagement für den Berufsverband. Der Zentralvorstand begrüsst diesen Austausch sehr und sprach allen Anwesenden seinen Dank und seine grosse Anerkennung aus.

Les affaires ordinaires de l'assemblée des délégué-e-s ont donné lieu à peu de discussions; le rapport d'activité et les comptes annuels 2021 ainsi que le budget 2023 ont été adoptés. Les délégués ont ré-élu à l'unanimité Karolina Dobrowolska présidente et confirmé Monika Casiero membre du comité central. Avec la composition actuelle du comité central, trois régions linguistiques (Suisse alémanique, Romandie, Tessin) de Suisse ainsi que toutes les domaines (diagnostic, radio-oncologie, médecine nucléaire) continuent à être représentées.

À l'issue des élections, les délégués ont accepté à l'unanimité la motion de la section Tessin visant à élire Gianni Giacomini membre d'honneur. L'invitation à l'assemblée des délégué-e-s comprenait un portrait détaillé de Gianni Giacomini et une description de ce qu'il a accompli pour le groupe professionnel des techniciens en radiologie médicale.

La présentation du programme d'activités

de l'ASTRM a déclenché une discussion animée sur le lancement prévu d'une filière d'études HES en Suisse alémanique. Quelques délégués ainsi que les présidents de la section Suisse alémanique et Romandie, et les représentants présents des prestataires de formation ES ont pris la parole. Les délégués sont majoritairement d'avis que les deux voies de formation (ES et HES) sont nécessaires pour pouvoir relever les défis futurs et générer une profession attractive avec des compétences partiellement nouvelles. Pour cela, les techniciens en radiologie médicale de Suisse alémanique doivent aussi avoir la possibilité d'obtenir un Master of Science et de poursuivre des formations continues spécialisées (CAS, DAS, MAS). La formation de technicien en radiologie médicale diplômé doit devenir accessible aussi bien sur le plan académique (Bachelor/Master/formations continues) que sur le plan pratique. Pour ce faire, les profils de compétences doivent être affinés. Un effort com-

mun de la part de tous est nécessaire pour atteindre cet objectif et assurer la pérennité du groupe professionnel et pour éviter que les techniciens en radiologie médicale ne puissent être remplacés par d'autres groupes professionnels. Avec le lancement d'une filière d'études HES, la formation ES doit également être renforcée et perfectionnée.

Les délégués ont accueilli très favorablement la suppression de la cotisation de CHF 20.00 pour les membres juniors. Les membres juniors (étudiants) ne verseront donc plus de cotisation à l'association professionnelle à compter du 1.1.2023.

À la fin de l'assemblée des délégué-e-s, Karolina Dobrowolska a remercié tous les délégués pour leur participation active et leur engagement envers l'association professionnelle. Le comité central a beaucoup apprécié cet échange et a exprimé ses remerciements et sa grande reconnaissance à toutes les personnes présentes.





Helene Rebsamen



Remo FÜRer



Rahel Zihlmann



Nina HÄnsli



David Herren



Barbara Steffen



Anita Meier



Nicole Rhyn



Leonie Troxler



Jürg Mühlemann



Christiane Pommerien

### 2.3. Präsidentenkonferenz der Sektionen

Der Zentralvorstand organisierte zwei Präsidentenkonferenzen mit den Sektionen. Schwerpunkte waren vor allem der Austausch und die Zusammenarbeit untereinander.

### 2.4. Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle der SVMTR ist seit 2010 bei der wamag | Walker Management AG angesiedelt. Helene Rebsamen ist seit 2017 als Geschäftsführerin der SVMTR tätig. In der Kommunikation und der Administration sowie Organisation von Anlässen wird sie von Remo FÜRer und Rahel Zihlmann tatkräftig unterstützt. Für die Projektunterstützung sowie für Vernehmlassungsverfahren und Rechtsanfragen sind Nina HÄnsli, David Herren und Barbara Steffen tätig. Für das Finanz- und Rechnungswesen ist Anita Meier in Zusammenarbeit mit Nicole Rhyn zuständig. Für die Redaktion und das Layout der Fachzeitschrift «SVMTR aktuell»

### 2.3. Conférence des présidents des sections

Le comité central a organisé deux conférences des présidents avec les sections. L'accent a été mis sur les échanges et la coopération entre les membres.

### 2.4. Secrétariat général

Depuis 2010, le secrétariat général de l'ASTRM se trouve chez wamag | Walker Management AG. Depuis 2017, Helene Rebsamen occupe la fonction de secrétaire générale de l'ASTRM. Dans le domaine de la communication et de l'administration ainsi que dans le cadre de l'organisation de manifestations, elle est secondée par Remo FÜRer et Rahel Zihlmann. Nina HÄnsli, David Herren et Barbara Steffen s'occupent du soutien au niveau des projets ainsi que des procédures de consultation et des questions en relation avec le droit. En collaboration avec Nicole Rhyn, Anita Meier est responsable des domaines finances et comptabilité. Leonie Troxler, responsable communication,

sind Leonie Troxler, Leiterin Kommunikation, Jürg Mühlemann, Redaktor sowie die Grafikerin Christiane Pommerien verantwortlich.

### 2.5. NPO-Label

Im März 2022 fand das Aufrechterhaltungsaudit der SVMTR an einer halbtägigen Sitzung statt. Anwesend waren Karolina Dobrowolska, Zentralpräsidentin, Isabelle Gremion, Vizepräsidentin sowie Helene Rebsamen, Geschäftsführerin.

## 3. BERUFS- UND VERBANDSPOLITIK

### 3.1. Tag der Radiologiefachpersonen

Rund 100 Mitglieder und Interessierte versammelten sich am Samstag, 19. November 2022, im Stadion Wankdorf in Bern, um sich über Aktuelles aus dem Berufsumfeld der Radiologiefachpersonen zu informieren und sich unter Berufskollegen und -kolleginnen auszutauschen. Sieben Aussteller:in-

Jürg Mühlemann, rédacteur ainsi que la graphiste Christiane Pommerien sont responsables de la rédaction et du layout de la revue spécialisée «ASTRM actuel».

### 2.5. Label NPO

En mars 2022, un audit de maintien de l'ASTRM a eu lieu sur une demi-journée. Karolina Dobrowolska, la présidente, Isabelle Gremion, la vice-présidente et Helene Rebsamen, la secrétaire générale étaient les personnes présentes.

## 3. POLITIQUE PROFESSIONNELLE ET ASSOCIATIVE

### 3.1. Journée des TRM

Une centaine de membres et d'intéressés se sont réunis le samedi 19 novembre 2022 au Stade de Suisse Wankdorf Bern afin de s'informer sur l'actualité relative au milieu professionnel des techniciens en radiologie médicale et d'échanger avec des collègues de la profession. Sept exposants



nen nutzten die Gelegenheit, im Rahmen der Veranstaltung den Kontakt zu den Fachleuten zu pflegen: Bayer (Schweiz) AG, Bracco Suisse SA, Guerbet Switzerland, GE HealthCare, NEXUS Schweiz AG, Hera-MI Suisse und Philips AG Health Systems. Nach der Begrüssung und Eröffnung durch Karolina Dobrowolska und Isabelle Gremion ging es um 9.40 Uhr mit den Fachvorträgen und Präsentationen los, die ganz im Zeichen von Advanced Practice standen. Mary Coffey, Lehrbeauftragte in Strahlentherapie am Trinity College in Dublin, wurde live aus Irland zugeschaltet. Sie bot einen Überblick über die Radio-Onkologie in Irland und berichtete darüber, welchen Weg Irland gegangen ist, um die Ausbildung auf Bachelorstufe integrieren zu können. Sie resümierte die seit Jahrzehnten und in verschiedenen Bereichen geführte Diskussion über die Ausbildung von «radiation therapists» und betonte dabei die grosse Vielfalt bei der Definition der Aufga-

ben von Strahlentherapeut:innen. Coffey stellte die Frage in den Raum, ob die Ausbildung die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen vermittele, um die grundlegenden Anforderungen einer sicheren und korrekten Praxis zu erfüllen, oder ob dem Ausbildungskonzept eine Vision fehle und die Chance versäumt wird, in der beruflichen Praxis die Forschung auf breiter Ebene anzuregen.

Christine Boldi, Rechtsanwältin und Notarin sowie Expertin im Gesundheits- und Tarifrecht, erläuterte im gut besetzten Saal die rechtlichen Aspekte rund um die Advanced Practice und erklärte zunächst, worum es dabei überhaupt geht: eine Erweiterung des Kompetenzbereichs im Bereich der Gesundheitsberufe. Radiologiefachpersonen, Hebammen, Pflegenden, Physiotherapeut:innen und andere Fachpersonen sollen die Fähigkeit erlangen, Aufgaben zu übernehmen, die bisher im Verantwortungsbereich der Ärzteschaft lagen. Es

geht dabei um die Verbesserung der Leistungsfähigkeit im Gesundheitswesen. Als Beispiele für mögliche AP-Rollen nannte Boldi die Radiologiefachperson mit erweiterten Patientenversorgungsfähigkeiten (kann z. B. einen Dauerkatheter entfernen) oder die Radiologiefachperson mit erweiterten Bilddatenanalysefähigkeiten (kann z. B. die erstellten Bilddaten im CT oder MRI auswerten und den Bilddatensatz inkl. Interpretation der Radiologin, dem Radiologen zur Verfügung stellen).

Boldi wies darauf hin, dass auf Bundesebene noch keine gesetzliche Regelung der Advanced-Practice-Rollen existiere. Gesundheitsrechtlich gibt es laut Boldi kaum Grenzen, die besagen, dass eine Leistung ausschliesslich von Ärzten und Ärztinnen erbracht werden darf, abgesehen von Operationen. Grenzen seien vor allem krankensicherungsrechtlich angelegt, bemerkte die Referentin, und erläuterte die entsprechenden rechtlichen Grundlagen.



**Karolina Dobrowolska**



**Isabelle Gremion**

ont profité de l'occasion pour entretenir le contact avec les professionnels: Bayer (Schweiz) AG, Bracco Suisse SA, Guerbet Switzerland, GE HealthCare, NEXUS Schweiz AG, Hera-MI Suisse et Philips AG Health Systems.

Après les mots de bienvenue et le lancement de l'évènement par Karolina Dobrowolska et Isabelle Gremion, les conférences et présentations ont débuté à 9h40 sous le signe de la pratique avancée. Mary Coffey, chargée de cours de radiothérapie au Trinity College de Dublin, est intervenue en direct d'Irlande. Elle a fourni une vue d'ensemble de la radio-oncologie en Irlande et a expliqué le chemin parcouru par l'Irlande pour intégrer la formation au niveau Bachelor. Elle a résumé le débat mené depuis des décennies dans différents domaines concernant la formation des radiation therapists et a souligné la large diversité dans la définition des tâches des radiothérapeutes. Mary Coffey a soule-

vé la question de savoir si la formation fournit les connaissances, les aptitudes et les compétences nécessaires pour satisfaire aux exigences fondamentales d'une pratique sûre et correcte ou si le concept de formation manque de vision et si l'on rate l'occasion de dynamiser la recherche à grande échelle dans la pratique professionnelle.

Christine Boldi, avocate et notaire ainsi qu'experte en droit de la santé et en droit conventionnel, a présenté à un large public les aspects juridiques liés à la pratique avancée et a commencé par expliquer ce qu'il s'agit de mettre en œuvre: un élargissement du domaine de compétences au niveau des professions de santé. Les techniciens en radiologie médicale, sages-femmes, infirmières, physiothérapeutes et autres spécialistes doivent acquérir la capacité d'assumer des tâches qui incombaient jusqu'ici au corps médical. Il en va de l'amélioration de la performance du système de santé. Comme rôles possibles

de pratique avancée, Christine Boldi a cité l'exemple d'un technicien en radiologie médicale ayant des compétences élargies en soins aux patients (capable notamment de retirer un cathéter permanent) ou celui d'un technicien en radiologie médicale ayant des compétences élargies en analyse des données image (capable notamment d'évaluer les données image réalisées par TDM ou IRM et de mettre à la disposition du radiologue l'ensemble des données image, y compris leur interprétation).

Christine Boldi a fait remarquer qu'au niveau fédéral, il n'existe pas encore de réglementation légale des rôles de pratique avancée. Selon elle, en droit de la santé, rien ne délimite clairement quelles prestations peuvent être fournies uniquement par des médecins, à l'exception des opérations. Les limites sont avant tout fixées par le droit de l'assurance-maladie, a fait remarquer l'intervenante, qui a expliqué les bases juridiques correspondantes.

In einem zweiten Teil ging dieselbe Referentin auf die Tarife in diesem Bereich ein und legte dar, wer für die Kosten von Advanced Practice aufkommen könnte. Nach einer kurzen Auffrischung in Staatskunde sprach Boldi über die Möglichkeit für Radiologiefachpersonen, in Zukunft selbst abzurechnen. Voraussetzung dafür sei, in die Krankenversicherungsverordnung KVV aufgenommen zu werden. Dafür schlägt Boldi folgendes Vorgehen vor: AP-Rollen weiterschärfen, allmählich Fachkompetenzen von Ärzten und Ärztinnen übernehmen; eine «Kommission AP» schaffen oder ein «Projekt AP» starten; den Informationsfluss mit HF und FH institutionalisieren; den Gesetzesprozess koordinieren/initialisieren, z. B. einen erneuten Antrag für die Aufnahme in das Gesundheitsberufegesetz stellen; die Aufnahme ins KVG/KVV als neue Leistungserbringergruppe anstreben.

Vor der Mittagspause hatten die Aussteller:innen die Möglichkeit, ihre neusten Entwicklungen vorzustellen. So präsentierte beispielsweise Ethicia/Hera-MI ihre Techno-

logie im Mammografie-Screening. In einer Live-Schaltung aus Berlin berichtete André Glardon von roclub (Remote Operations Club) von einer Fernsteuerungsplattform für Medizintechnik.

Nach einem Stehlunch mit sehr feinem Herbstmenü präsentierte Sarah Carlier die Ergebnisse ihres Projekts für die Sektion Romandie: ein Scoping-Review mit quantitativer Befragung der SVMTR-Mitglieder. Dabei kam heraus, dass bereits einige Radiologiefachpersonen Advanced Practice in verschiedenen Bereichen in der Schweiz praktizieren. Die anschließende Podiumsdiskussion war sehr angeregt. Als Abschluss dieses ausserordentlich gelungenen Tags fasste die SVMTR die berufspolitischen Neuigkeiten zusammen.

### 3.2. Internationale Kontakte

#### 3.2.1. European Federation of Radiographer Societies (EFRS)

Vom 11. bis 12. November 2022 fand in Helsinki die 15. Generalversammlung der European Federation of Radiographer Societies

(EFRS) statt. Die SVMTR ist Gründungsmitglied der EFRS und wurde von Marco Budin an der Generalversammlung vertreten.

Nach einer Pause von zwei Jahren, in denen eine Teilnahme nur im Online-Modus möglich war, konnten wir uns endlich wieder in Anwesenheit treffen. Dadurch konnten wir die internationalen Beziehungen zu den verschiedenen anwesenden Organisationen auffrischen.

An der Generalversammlung wurden mehrere Neuerungen beschlossen, wobei die Veränderungen im Vorstand sicher zu den wichtigsten gehören:

- Andrew England (UK) ist neuer «EFRS President»
- Charlotte Beardmore (UK) ist «EFRS Immediate Past President»
- Rute Santos (PT) ist neues Mitglied im EFRS Executive Board

Der neue Vorstand will die Strategie, die Mission und das Motto der EFRS anpassen und der Zukunftsorientierung mehr Gewicht geben. Die Mission lautet: «Die EFRS ist die Stimme der Radiologiefachpersonen in

Dans une deuxième partie, la même intervenante a abordé les tarifs dans ce domaine et a expliqué qui pourrait prendre en charge les coûts de la pratique avancée. Après un bref rappel d'instruction civique, Christine Boldi a évoqué la possibilité pour les techniciens en radiologie médicale de facturer eux-mêmes à l'avenir. Cela suppose leur intégration dans l'ordonnance sur l'assurance maladie (OAMal). Pour cela, Christine Boldi propose de procéder comme suit: continuer à affiner les rôles de pratique avancée, assumer progressivement certaines compétences professionnelles des médecins; créer une «commission PA» ou lancer un «projet PA»; institutionnaliser le flux d'informations avec les ES et les HES; coordonner/initialiser le processus législatif, par exemple déposer une nouvelle demande d'intégration dans la loi sur les professions de la santé; chercher à intégrer la LAMal/l'OAMal en tant que nouveau groupe de fournisseurs de prestations. Avant la pause de midi, les exposants ont eu l'occasion de présenter leurs tout der-

niers développements. Ethicia/Hera-MI, par exemple, a présenté sa technologie en matière de mammographie de dépistage. En direct de Berlin, André Glardon de roclub (Remote Operations Club) a parlé d'une plateforme de commande à distance pour la technique médicale.

Après le buffet de midi, avec un excellent menu d'automne, Sarah Carlier a présenté les résultats de son projet pour la Section Romandie: une scoping review avec une enquête quantitative auprès des membres de l'ASTRM. Il en est ressorti que certains techniciens en radiologie médicale pratiquent déjà la pratique avancée dans différents domaines en Suisse. La discussion de podium qui a suivi a été très animée. Pour clore cette journée incroyablement réussie, l'ASTRM a résumé les nouveautés en matière de politique professionnelle.

### 3.2. Contacts au niveau international

#### 3.2.1. European Federation of Radiographer Societies (EFRS)

Les 11 et 12 novembre 2022, à Helsinki, s'est

déroulée la 15e assemblée générale de l'EFRS (European Federation of Radiographer Societies). L'ASTRM est membre fondateur de l'EFRS et a été représentée à l'assemblée générale par Marco Budin.

Après une pause de deux ans au cours de laquelle seule une participation en ligne était possible, nous avons enfin pu nous rassembler à nouveau. Cela nous a permis de rafraîchir nos relations internationales avec les différentes organisations présentes.

L'assemblée générale a été l'occasion de prendre un certain nombre de décisions, dont les plus importantes ont sans aucun doute été les changements au sein du comité:

- Andrew England (UK) a été nommé «EFRS President»
- Charlotte Beardmore (UK) est la nouvelle «EFRS Immediate Past President»
- Rute Santos (PT) intègre l'EFRS Executive Board

Le nouveau comité souhaite modifier la stratégie, la mission et la devise de l'EFRS et accentuer l'orientation vers l'avenir. La nouvelle

ganz Europa und behält die Bedürfnisse seiner Mitglieder immer im Blick.» Mit dieser Mission möchte die EFRS stärker werden. Sie hat sich zum Ziel gesetzt, in Zukunft das einzige Gremium für Empfehlungen und Leitlinien für Radiologiefachpersonen in Europa zu werden. Aus diesem Grund wird die EFRS ihre Werte anpassen, die auf Respekt, Transparenz, Integrität und Inklusion basieren werden. Auch die Kommunikation soll verbessert werden, weshalb eine Kommunikations-Kommission eingerichtet wird. Einerseits möchte die EFRS mehr Informationen verbreiten, andererseits mehr Feedback von den Mitgliedern erhalten (Soziale Medien, neue Website etc.). Darüber hinaus wird – im Hinblick auf die Anpassung unseres Berufs an die Bedürfnisse der Zukunft – das Motto angepasst: «Gemeinsam die Zukunft gestalten».

Ein wichtiges Thema war sicherlich die Vorstellung des EFRS White Paper «Radiographer Education, Research, and Practice (RERP): 2021–2031», das die mögliche Zukunft unseres Berufs beschreibt. Während

der Präsentation wurde den Teilnehmenden in etwas provokativer Weise mitgeteilt, dass es unseren Beruf in der Form, wie wir ihn heute kennen, wahrscheinlich nicht mehr geben wird.

Um mit der Zeit zu gehen, hat die EFRS in Übereinstimmung mit dem oben erwähnten Thema entschieden, die zwei Dokumente, in denen die Grundkompetenzen beschrieben werden, zu aktualisieren und die künstliche Intelligenz, Innovation, Imaging Fusion Technologie und Kommunikation/Leadership in die Ausbildung zu integrieren und zu verstärken:

- EFRS Benchmark Document for EQF Level 6 (Bachelor Degree) – Second Edition 2018
- EFRS Benchmark Document for EQF Level 7 (Master Degree)

In einigen europäischen Ländern besteht die Möglichkeit, nach dem Master-Abschluss die berufliche Laufbahn mit einem PhD fortzusetzen. Aus diesem Grund wird die EFRS ein Dokument mit der Beschreibung der EQF8-Kompetenzen erstellen (ein

Entwurf wird bis Ende des Jahres vorliegen) und an der nächsten Generalversammlung präsentieren. Diese Massnahme wird den weltweiten Personalmangel in unserem Gebiet nicht aufhalten. Das Ausbildungsmodell hat jedoch den Vorteil, dass es angehenden Radiologiefachpersonen die Türen für die Zukunft öffnet und ihnen eine berufliche Perspektive in verschiedenen Bereichen wie Klinik und Forschung bietet.

Aufgrund des Erfolgs und der regen Teilnahme in den letzten Jahren werden für das Jahr 2023 neue Webinare geplant.

Die nächste Generalversammlung wird vom 27. bis 28. Oktober 2023 in Dubrovnik (Kroatien) zusammen mit dem EFRS Summit stattfinden.

### 3.2.2. European Society for Therapeutic Radiology and Oncology (ESTRO)

Seit 2021 ist die SVMTR Mitglied der European Society for Therapeutic Radiology and Oncology (ESTRO) und nimmt laufend an europaweiten Austauschsitzen teil. Alle

mission sera: «L'EFRS est la voix des TRM de toute l'Europe et ne perd jamais de vue les besoins de ses membres.» Avec cette mission, l'EFRS aspire à devenir plus forte. Elle s'est fixé pour objectif d'être à l'avenir le seul organe de recommandations et de lignes directrices pour les TRM en Europe. C'est la raison pour laquelle l'EFRS va adapter ses valeurs, dorénavant basées sur le respect, la transparence, l'intégrité et l'inclusion. La communication doit également être améliorée, si bien qu'une commission de communication va être créée. D'une part, l'EFRS souhaite diffuser davantage d'informations, de l'autre, avoir plus de retours de ses membres (réseaux sociaux, nouveau site Internet, etc.). La devise elle aussi va être adaptée pour refléter l'adaptation de notre profession aux besoins de demain: «Forger ensemble l'avenir».

L'un des principaux thèmes a certainement été la présentation du livre blanc de l'EFRS «Radiographer Education, Research, and Practice (RERP): 2021–2031» décrivant l'avenir possible de notre profession. Au cours de

cette présentation, les participants ont été informés, de manière quelque peu provocatrice, que notre profession telle que nous la connaissons aujourd'hui est vouée à disparaître.

Pour rester dans l'air du temps, l'EFRS a décidé, en accord avec le thème mentionné ci-dessus, de mettre à jour les deux documents décrivant les compétences de base et d'intégrer et de renforcer l'intelligence artificielle, l'innovation, la technologie de fusion d'image et la communication/le leadership dans la formation:

- EFRS Benchmark Document for EQF Level 6 (Bachelor Degree) – Second Edition 2018
- EFRS Benchmark Document for EQF Level 7 (Master Degree)

Dans certains pays européens, il existe la possibilité, après un master, de poursuivre son parcours professionnel par un doctorat. C'est la raison pour laquelle l'EFRS va rédiger un document faisant la description des compétences de l'EQF8 (une ébauche sera prête avant la fin de l'année) et le présenter à

la prochaine assemblée générale. Cette mesure n'empêchera pas la pénurie mondiale de personnel dans notre secteur. Toutefois, ce modèle de formation a l'avantage d'ouvrir les portes de l'avenir aux futurs TRM et de leur offrir des perspectives professionnelles dans différents domaines tels que la clinique et la recherche.

Au vu du succès et de la forte participation des dernières années, de nouveaux webinaires sont prévus pour l'année 2023.

La prochaine assemblée générale aura lieu les 27 et 28 octobre 2023 à Dubrovnik (Croatie), en même temps que le Sommet de l'EFRS.

### 3.2.2. European Society for Therapeutic Radiology and Oncology (ESTRO)

Depuis 2021, l'ASTRM est membre de la Société Européenne pour la Radiothérapie et l'Oncologie (European Society for Therapeutic Radiology and Oncology – ESTRO) et participe en permanence à des réunions d'échange à l'échelle européenne. Tous les



Mitglieder der SVMTR, welche im Bereich Radio-Onkologie tätig sind, sind automatisch auch Mitglied der ESTRO.

### 3.3. Institutionalisierte Austausch-sitzungen mit Partnerorganisationen / Mitgliedschaften

Die SVMTR hat an verschiedenen nationalen Veranstaltungen, Sitzungen und Tagungen (teilweise online) teilgenommen und dabei zahlreiche Kontakte mit nationalen Behörden, Verbänden und Organisationen gepflegt.

#### 3.3.1. SVMTT Gesundheit

Der SVMTT hat sich im Verbandsjahr 2022 zu zwei Vorstandssitzungen getroffen. An der Delegiertenversammlung hat ein Präsidentinnenwechsel stattgefunden. Aufgrund der statutarischen Amtszeitbeschränkung musste Coni Jäggi demissionieren und hat das Präsidentenamt an Conny Schwiete übergeben.

Im April und November 2022 haben wiederum zwei Gespräche zwischen der OdA-

Santé und dem SVMTT stattgefunden. Das Gespräch im April wurde in Bern und das Treffen im November per Zoom durchgeführt. Folgende Themen wurden besprochen:

- Swiss Dental Hygienists: Anfrage Kanton Waadt an OdASanté betreffend Anwendung von Soft-Lasern durch Dentalhygieniker:innen
- SPV: Anfrage «Äquivalenzverfahren» für verkürzte HF-Ausbildung von bereits selbstständigen Podologinnen und Podologen EFZ
- Nationaler Versorgungsbericht Obsan
- Nachfolgeplanung OdASanté: Nachfolgerin von Urs Sieber ist Alexandra Heilbronner-Haas
- Umfrage im Operationsbereich zusammen mit H+ betreffend Weiterbildung für Pflegefachleute
- Swiss Dental Hygienists: Durchführung einer Berufsfeldanalyse

Die Mitgliederversammlung von OdASanté fand im Juni statt. Isabelle Küttel hat als Vertretung des SVMTT daran teilgenommen. Alle statutarischen Geschäfte wurden genehmigt. Die Mitgliederbeiträge bleiben unverändert.

Im Vorstand des ODEC vertritt Conny Schwiete seit Juni 2022 die Interessen des SVMTT und damit auch aller Mitgliederverbände. Die Vorstandssitzungen wurden je nach Situation online oder physisch durchgeführt. Auch 2022 beschäftigte sich der ODEC intensiv mit der Positionierung HF. Nach wie vor sind ein eidgenössisches Diplom und der «Professional Bachelor» die zentralen Anliegen.

#### 3.3.2. Mitgliedschaft im Schweizerischen Verband freier Berufe (SVFB)

Die SVMTR ist seit September 2019 Mitglied des Schweizerischen Verbandes freier Berufe (SVFB) und mit Karolina Dobrowolska im Vorstand des SVFB vertreten. Durch diese Mitgliedschaft kann die SVMTR direkt zu gesundheitspolitischen Themen Stellung beziehen und Lobbying-Arbeit betreiben.

#### 3.3.3. Schweizerische Gesellschaft für Radiologie (SGR-SSR)

Vertreter:innen der Vorstände der SGR-SSR sowie der SVMTR und die Geschäftsfüh-

membres de l'ASTRM qui travaillent dans le domaine de la radio-oncologie sont automatiquement membres de l'ESTRO.

### 3.3. Séances d'échanges institutionnalisés avec des organisations partenaires / adhésions

L'ASTRM a participé à différentes manifestations, séances et journées nationales (en partie en ligne) et a ainsi pu entretenir de nombreux contacts avec des autorités, associations et organisations nationales.

#### 3.3.1. Santé ASMTT

L'ASMTT s'est rassemblée, au cours de l'année associative 2022, à l'occasion de deux réunions du comité. Un changement de présidente a eu lieu lors de l'assemblée des délégués. En raison de la limitation statutaire de la durée du mandat, Coni Jäggi a dû démissionner et a transmis la présidence à Conny Schwiete.

En avril et en novembre 2022, deux discussions ont à nouveau eu lieu entre l'OdASanté et l'ASMTT. La discussion d'avril s'est tenue

à Berne et la réunion de novembre s'est déroulée via Zoom. Les sujets suivants ont été évoqués:

- Swiss Dental Hygienists: demande du canton de Vaud à l'OdASanté concernant l'utilisation de lasers doux par les hygiénistes dentaires
- SPV (Association Suisse des Podologues): demande de «procédure d'équivalence» pour la formation ES raccourcie de podologues CFC déjà indépendants
- Rapport national sur le personnel de santé Obsan
- Planification de la relève OdASanté: Alexandra Heilbronner-Haas succède à Urs Sieber
- Enquête dans le bloc opératoire en collaboration avec H+ concernant la formation continue des infirmiers-ières.
- Swiss Dental Hygienists: réalisation de l'analyse du milieu professionnel

L'assemblée des membres de l'OdASanté s'est tenue en juin. Isabelle Küttel y a participé en tant que représentante de l'ASMTT. Toutes les affaires statutaires ont

été approuvées. Les cotisations des membres restent inchangées. Au sein du comité de l'ODEC (Association suisse des diplômées et diplômés des écoles supérieures), Conny Schwiete représente depuis juin 2022 les intérêts de l'ASMTT et donc de toutes les associations membres. Les réunions du comité se sont déroulées en ligne ou en présentiel, selon la situation. En 2022, l'ODEC s'est également penché de manière intensive sur le positionnement ES. Comme par le passé, un diplôme fédéral et le «Professional Bachelor» restent les préoccupations centrales.

#### 3.3.2. Adhésion à l'Union suisse des professions libérales (USPL)

L'ASTRM est membre de l'Union suisse des professions libérales (USPL) depuis septembre 2019. Karolina Dobrowolska nous représente d'ailleurs au comité de celle-ci. Grâce à cette adhésion, l'ASTRM peut se positionner directement sur toute question politique relative à la santé et prendre part à des actions de lobbying.

rungen der beiden Partnerverbände treffen sich jährlich zum konstruktiven Austausch. In der Regel findet dieser Austausch am jährlichen Radiologiekongress statt. 2022 wurde er erstmals nach zwei Jahren wieder physisch in Fribourg durchgeführt und es wurden unter anderem die geplante Abschaffung der Patientenschutzmittel, der Personalmangel bei den Radiologiefachpersonen sowie die Positionierung der dipl. Radiologiefachpersonen auf FH-Stufe, besprochen.

### 3.3.4. Bundesamt für Gesundheit (BAG) – Sektion Strahlenschutz

Die SVMTR trifft sich jährlich mit dem Leiter und Vertreter:innen der Sektion Strahlenschutz des BAG zu einem Austausch.

### 3.3.5. Schweizerisches Rotes Kreuz (SRK)

Das Schweizerische Rote Kreuz ist für die Anerkennung ausländischer Diplome zuständig. Aus diesem Grund trifft sich der Zentralvorstand der SVMTR jährlich mit Vertreter:innen des SRK zum Austausch.

### 3.3.3. Société suisse de radiologie SSR-SGR

Des représentants des comités de la SSR-SGR et de l'ASTRM ainsi que les équipes dirigeantes des deux associations partenaires se réunissent chaque année pour échanger de façon constructive. Généralement, cet échange a lieu à l'occasion du congrès annuel de radiologie. En 2022, celui-ci s'est déroulé physiquement à Fribourg et a permis de discuter entre autres de la suppression prévue des moyens de protection pour les patients, de la pénurie des techniciens en radiologie médicale et du positionnement des techniciens en radiologie médicale diplômés au niveau HES.

### 3.3.4. Office fédéral de la santé publique (OFSP) – division radioprotection

L'ASTRM rencontre chaque année le responsable et des représentants de la division Radioprotection de l'OFSP pour un échange.

### 3.3.5. Croix rouge suisse (CRS)

La CRS est chargée par le SEFRI de la re-

## 3.4. Fachstellen und Fachgruppen

### 3.4.1. Fachstelle Strahlenschutz

Die Fachstelle Strahlenschutz (FSSS) bearbeitet Themen und Fragen im Zusammenhang mit dem Strahlenschutz in der diagnostischen Radiologie, der Nuklearmedizin und der Radio-Onkologie. Die FSSS organisiert in der Regel jährlich einen Workshop im Rahmen der Radiologie-Fortbildung in Pontresina. Infolge der unsicheren Lage wegen der Pandemie musste diese 2022 wiederum abgesagt werden. Der in Zusammenarbeit mit der FSSS am medi Bern angebotene Kurs «Update 2.0 – kompetent und sachverständig» wurde im März 2022 mit 15 Teilnehmenden durchgeführt. Ebenfalls im März führte die Fachstelle Strahlenschutz, in Kooperation mit der Fachstelle Radio-Onkologie, eine Fortbildung zum Thema Strahlenschutz in der Radio-Onkologie durch. Diese war mit über 40 Anwesenden sehr erfolgreich. Die FSSS beschäftigte sich in diesem Jahr zudem mit den Inhalten des geplanten Strahlenschutz-Webinars von molecule-media GmbH und der Thematik Patientenschutzmit-

tel (mit Einsitz in der Arbeitsgruppe Patientensicherheit). Neu konnten Anja Rieger und Ken Koller für die FSSS gewonnen werden.

### 3.4.2. Fachstelle Nuklearmedizin

Die Fachstelle Nuklearmedizin ist Ansprechpartnerin für Themen und Fragen in der Nuklearmedizin. Die Fachstelle organisiert jährlich eine Fortbildung, die in den letzten Jahren jeweils im Universitätsspital Zürich oder online durchgeführt wurde. Die Themen rund um die Nuklearmedizin werden von Referent:innen wie Radiologiefachpersonen, Ärztinnen und Ärzten, Physiker:innen oder anderem Fachpersonal präsentiert. Neben den Referaten hat auch das Networking unter den Teilnehmer:innen, Referent:innen und Industrievertreter:innen einen grossen Stellenwert. Die jährliche Fortbildung zum Thema «Vergiss mich nicht» konnte am 5. November 2022 wieder vor Ort durchgeführt werden. Dank dem überzeugenden Fortbildungsprogramm konnten 120 Teilnehmer:innen ins Universitätsspital Zürich gelockt werden. Auch dieses Jahr

connaissance des diplômes étrangers. C'est pour cette raison que le comité central de l'ASTRM rencontre chaque année des représentants de la CRS pour un échange.

## 3.4. Commissions et groupes d'experts

### 3.4.1. Commission de radioprotection

La commission de radioprotection (CRP) traite de thèmes et questions en lien avec la radioprotection en radiologie diagnostique, en médecine nucléaire et en radio-oncologie. La CRP organise généralement un atelier par an dans le cadre de la formation continue de radiologie à Pontresina. En raison de la pandémie, celui-ci a également dû être annulé en 2022. Le cours «Update 2.0 – compétent et expert» (Update 2.0 – compétent et expert) proposé au centre medi de Berne en collaboration avec la CRP a eu lieu en mars 2022 avec 15 participants. En mars également, la commission de radioprotection a organisé, en coopération avec la commission de radio-oncologie, une formation continue sur le thème de la radioprotection en radio-onco-

logie. Cette formation a rencontré un large succès avec plus de 40 participants. Cette année, la CRP s'est également penchée sur le contenu du webinaire sur la radioprotection prévu par molecule-media GmbH et sur le thème des moyens de protection des patients (en siégeant dans le groupe de travail sur la sécurité des patients). Anja Rieger et Ken Koller ont été recrutés pour la CRP.

### 3.4.2. Commission de médecine nucléaire

La commission de médecine nucléaire est l'interlocuteur pour les thèmes et questions en lien avec la médecine nucléaire. La commission organise chaque année une formation continue, qui a eu lieu ces dernières années à l'hôpital universitaire de Zurich ou en ligne. Les thèmes relatifs à la médecine nucléaire sont présentés par des intervenants comme des techniciens de radiologie médicale, des médecins, des physiciens ou d'autres personnels spécialisés. En plus des présentations, le networking entre les participants, les intervenants et les représentants

wurde die Fortbildung durch das BAG mit sechs Unterrichtseinheiten akkreditiert. Neben dem umfassenden Bericht im «SVMTR aktuell» Ausgabe Februar 2023 sind alle Handouts der Referate auf [www.svmtr.ch](http://www.svmtr.ch) unter «Verband» > «Fachstellen» > «Nuklearmedizin» > «Downloads» ersichtlich.



### 3.4.3. Fachstelle Radio-Onkologie

Die Fachstelle Radio-Onkologie bearbeitet Themen und Fragen in der Radio-Onkologie. Am 19. März 2022 fand die Fortbildung unter dem Thema «Zurück in die Zukunft» als Online-Fortbildung statt. 57 interessierte Teilnehmer:innen sahen sich die Fortbildung an. Neben dem umfassenden Bericht in der Ausgabe Juni 2022 des «SVMTR aktuell» sind alle Handouts der Referate beider Fortbildungen auf [www.svmtr.ch](http://www.svmtr.ch) unter «Verband» > «Fachstellen» > «Radio-Onkologie» > «Downloads» ersichtlich.



### 3.4.4. Fachstelle interventionelle Radiologie

Die Fachstelle interventionelle Radiologie ist zuständig für Themen und Fragen in der interventionellen Radiologie. Ihre Arbeit stellt sie unter das Motto «motiviert, vernetzt, engagiert». Ziel der Fachstelle ist, regelmässige Fortbildungen für die Mitglieder der SVMTR anzubieten. Am Samstag, 29. Oktober 2022, durfte die Fachstelle Interventionelle Radiologie ihre erste Fortbildung im Kantonsspital Baden durchführen. Mit 46 Teilnehmenden war diese Weiterbildung ein Erfolg, welcher durch die vielen positiven Rückmeldungen bestätigt wurde. Die Themen waren breit gefächert, wobei die Interventionelle Onkologie mit einem Vortrag über die SIRT, die Interventionelle Neuroradiologie mit einer Präsentation zur Diagnostik und Therapie des Schlaganfalls und die Strahlenphysik mit einem Referat zum Strahlenschutz vertreten waren. Ein weiteres Thema war die Materialkunde in Zusammenhang mit Biopsien und Drainagen. Die

Vorträge waren allesamt sehr lehrreich und interessant. Mit der Verwendung von «fachsprachlichen» Metaphern – vom Stochern übers Panschen bis zum Aushungern – sorgten die Redner:innen zudem stets für Auflockerung. Während der Kaffeepause und des abschliessenden Apéros konnten sich die Radiologiefachpersonen aus diversen Spitälern der Schweiz kennenlernen und austauschen. Die Fachstelle freute sich über den gelungenen Anlass und ist motiviert, diesen im kommenden Jahr zu wiederholen. Ein grosser Dank gilt den Referent:innen und den Sponsoren, die diesen spannenden und informativen Vormittag ermöglichten.

### 3.4.5. Fachstelle Künstliche Intelligenz und Digitalisierung

Die Fachstelle Künstliche Intelligenz und Digitalisierung ist nach wie vor im Aufbau. Sie informiert über die neuesten technologischen Entwicklungen und Projekte in diesem Bereich und hält einen engen Kontakt zur Industrie.

de l'industrie tiennent également une place centrale. La formation continue annuelle sur le thème «Ne m'oubliez pas» a de nouveau pu être organisée sur place le 5 novembre 2022. Grâce à un programme de formation continue convaincant, 120 participants ont pu être attirés à l'Hôpital universitaire de Zurich. Cette année encore, la formation continue a été accréditée par l'OFSP de 6 unités d'enseignement. Le compte rendu complet sera publié dans l'«ASTRM actuel» de février 2023 et tous les supports des présentations sont consultables sur [www.astrm.ch](http://www.astrm.ch) dans «Association» > «Commissions» > «Médecine nucléaire» > «Téléchargements».



### 3.4.3. Commission de radio-oncologie

La commission de radio-oncologie traite de thèmes et questions de radio-oncologie. Le 19 mars 2022, la formation continue «Zurück in die Zukunft» a été la première formation à se dérouler en ligne. 57 intéressés ont suivi la formation continue. Le compte rendu com-

plet sera publié dans l'«ASTRM actuel» de juin 2022 et tous les supports des présentations des deux formations continues sont consultables sur [www.astrm.ch](http://www.astrm.ch) dans «Association» > «Commissions» > «Radio-oncologie» > «Téléchargements».



### 3.4.4. Commission de radiologie interventionnelle

La commission de radiologie interventionnelle est responsable des thèmes et des questions en rapport avec le domaine de la radiologie interventionnelle. Elle met son travail sous la devise «motivée, en réseau, engagée». L'objectif de la commission est d'offrir régulièrement des cours de formation aux membres de l'ASTRM. Le samedi 29 octobre 2022, la commission de radiologie interventionnelle a eu le plaisir d'organiser sa première formation continue à l'hôpital cantonal de Baden. Avec 46 participants, cette formation a été un franc succès, confirmé par les nombreux retours positifs. Les thèmes abordés étaient très variés,

l'oncologie interventionnelle étant représentée par un exposé sur la SIRT (radiothérapie interne sélective), la neuroradiologie interventionnelle par une présentation sur le diagnostic et le traitement des accidents vasculaires cérébraux et la radiophysique par un exposé sur la radioprotection. Un autre sujet abordé a été la science des matériaux en rapport avec les biopsies et les drains. Les présentations ont toutes été très instructives et intéressantes. Les conférenciers-ières ont également utilisé des métaphores «techniques», allant de la fouille à l'affamement en passant par l'épluchage, afin de détendre l'atmosphère. Pendant la pause-café et l'apéritif final, les techniciens en radiologie médicale de divers hôpitaux de Suisse ont pu faire connaissance et échanger leurs points de vue. La commission s'est réjouie de la réussite de cet événement et est motivée pour le renouveler l'année prochaine. Nous remercions vivement les intervenant-e-s et les sponsors qui ont rendu possible cette matinée passionnante et informative.



### 3.5. Projekte der SVMTR

#### 3.5.1. Positionierung Fachhochschule

Im Jahr 2022 haben diverse Gespräche mit Fachhochschulen in der Deutschschweiz sowie auch mit der OdASanté und den Bildungsanbietern HF stattgefunden. Das Ziel der SVMTR ist, dass die Ausbildung zukünftig auf beiden Stufen (Höhere Fachschule und Fachhochschule) in der Deutschschweiz verankert wird.

#### 3.5.2. Berufsbild dipl. Radiologiefachpersonen HF/FH

Das Berufsbild der dipl. Radiologiefachpersonen vom Jahr 2008 wurde neu in Auftrag gegeben. Die Ergebnisse werden im 2. Quartal 2023 erwartet und anschliessend mit den Stakeholdern der SVMTR diskutiert.

#### 3.5.3. Neue Online-Fortbildung e-modul «Polytrauma»

Das junge Startup molecule-media GmbH hat mit Unterstützung der SVMTR ein neues

Online-Fortbildungsangebot – sogenannte «e-module» – entwickelt und lanciert. In dieser neuentwickelten Online-Fortbildung erhalten die Teilnehmer:innen einen Einblick in die Welt der Polytraumata. Dieses E-Learning-Modul setzt sich zum Ziel, dipl. Radiologiefachpersonen HF/FH und andere Interessierte dahingehend auf den neusten Stand zu bringen. Dafür schafft der Fachexperte Dr. med. Stefan Stronski in seinen zwei Vorträgen eine fundierte theoretische Grundlage. Zwischen den Vorträgen sorgen Lernkontrollen für eine Vertiefung der Materie und fördern somit einen verbesserten Lerneffekt. Nach dem erfolgreichen Abschluss dieses 60-minütigen Moduls erhalten die Absolvent:innen ein persönliches Zertifikat. Mitglieder der SVMTR können sich auf [www.svmtr.ch](http://www.svmtr.ch) im Mitgliederbereich einloggen und die Fortbildungen kostenlos absolvieren.

#### 3.5.4. Berufsethos – eine Massnahme zur Öffentlichkeitsarbeit

Das Berufsethos der dipl. Radiologiefach-

personen HF/FH rückt die Patientinnen und Patienten ins Zentrum jeglichen Handelns und dient den Radiologiefachpersonen als Leitlinie im Umgang mit Patientinnen und Patienten. Radiologiefachpersonen sorgen damit für ein gutes Ansehen ihres Berufes. Es ist den rechtlichen und gesetzlichen Rahmenbedingungen bezüglich der Berufsausübung unterstellt.

Das Berufsethos der dipl. Radiologiefachpersonen HF/FH wurde am Tag der Radiologiefachpersonen 2019 diskutiert und drei Jahre später nun den Teilnehmenden am Tag der Radiologiefachpersonen 2022 vorgestellt. Dieses Berufsethos kann bei der SVMTR kostenlos als Plakat oder Flyer bezogen werden. Es wäre sehr wünschenswert, dass das Berufsethos in den Wartezimmern, Umkleidekabinen der Patientinnen und Patienten bzw. auch als Platzhalter in den elektronischen Anzeigen im Wartezimmer präsent ist. Es soll jedoch nicht nur der Öffentlichkeitsarbeit dienen, sondern auch der Identifikation der dipl. Radiologie-

#### 3.4.5. Commission du IA/Digitisation

La commission du IA/Digitisation est toujours en cours de développement. Elle informe sur les derniers développements technologiques et entretient des échanges avec l'industrie.

### 3.5. Projets de l'ASTRM

#### 3.5.1. Positionnement Haute école spécialisée

En 2022, diverses discussions ont eu lieu avec des hautes écoles spécialisées en Suisse alémanique ainsi qu'avec l'OdASanté et les prestataires de formation ES. L'objectif de l'ASTRM est que la formation soit à l'avenir ancrée aux deux niveaux (école supérieure et haute école spécialisée) en Suisse alémanique.

#### 3.5.2. Profil professionnel technicien-ne en radiologie médicale diplômé-e ES/HES

Le profil professionnel des techniciens en radiologie médicale diplômés de 2008 a fait l'objet d'un nouveau mandat. Les résultats sont attendus pour le deuxième trimestre

2023 et seront ensuite discutés avec les parties prenantes de l'ASTRM.

#### 3.5.3. Nouvelle formation continue en ligne e-module «Polytrauma»

La jeune start-up molecule-media GmbH a développé et lancé, avec l'aide de l'ASTRM, une nouvelle offre de formation continue en ligne appelée «e-module». Dans cette formation, les membres ont un aperçu du monde des polytraumatismes. Ce module d'e-learning a pour objectif de mettre à jour les connaissances des TRM HES/ES et des autres personnes intéressées. Pour ce faire, le Dr med Stefan Stronski, expert en la matière, fournit une base théorique solide dans ses deux exposés. Entre les exposés, des contrôles d'apprentissage permettent d'approfondir la matière et favorisent ainsi un meilleur effet d'apprentissage. Après avoir terminé avec succès ce module de 60 minutes, les participants recevront un certificat personnel. Les membres de l'ASTRM peuvent suivre cette formation gratuitement en se connectant dans l'espace membres sur [www.astrm.ch](http://www.astrm.ch).

#### 3.5.4. Le code de déontologie – une mesure de sensibilisation publique

Le code de déontologie des TRM proposé par l'ASTRM formalise son souhait de rappeler que le patient, une personne, se trouve au centre de toute démarche de soins et oriente les TRM sur leur attitude envers le patient et la profession. Il est structuré autour de l'attitude envers le patient et le comportement professionnel. En le respectant, les TRM honorent la profession.

Soumis à discussion lors de la Journée des TRM de 2019, le code de déontologie des techniciens en radiologie médicale diplômés ES/HES a finalement été présenté aux participants de la Journée des TRM de 2022. Ce document d'éthique professionnelle peut être obtenu gratuitement auprès de l'ASTRM sous forme d'affiche ou de flyer. Il est souhaitable que ce document soit placé dans les salles d'attente, les vestiaires des patientes et patients ou encore comme espace réservé dans les affichages électroniques des

fachpersonen HF/FH, weshalb es sinnvoll ist, das Berufsethos auch in den Pausenräumen der Mitarbeitenden zu platzieren.

### 3.5.5. SVMTR goes digital

Die SVMTR hat sich hochgesteckte Ziele für die Weiterentwicklung des Verbandes gesetzt. Im Fokus steht dabei auch die Digitalisierung des Angebots für Mitglieder und die Wahrnehmung als Verband. Erste Schritte in diese Richtung waren das Angebot, das «SVMTR aktuell» als e-paper zu abonnieren sowie die Ergänzung der Website mit zusätzlichen Funktionen wie den Mitgliederbereich und das Jobs-Portal mit automatischen Job-Alerts. Bis Ende 2022 wurden nun auch sämtliche Rechnungen für die Mitgliedschaft und für die Teilnahme

an Fortbildungen und Events der SVMTR digital abgewickelt. Durch diese Digitalisierung wird der Papierverbrauch für die Jahresrechnungen drastisch verringert und die Versandlogistik der Papierbriefe fällt weg. Das verbessert die CO<sub>2</sub>-Bilanz der SVMTR nachhaltig. Dieser Schritt hat auch zur Folge, dass es keine abziehbaren Mitglierausweise mehr geben wird. Stattdessen wird die Jahresrechnung auch die Mitgliedschaftsbestätigung sein.

salles d'attente. Il ne doit cependant pas seulement servir à la sensibilisation publique, mais doit aussi permettre aux techniciens en radiologie médicale diplômés ES/HES de s'y identifier. C'est pourquoi il est également pertinent de le placer dans les salles de pause des collaborateurs-trices. De plus, les étudiants doivent être eux aussi sensibilisés à l'éthique professionnelle, raison pour laquelle il est souhaitable que le document soit publié dans les centres de formation.

### 3.5.5. L'ASTRM passe au numérique

L'ASTRM s'est fixé des objectifs ambitieux pour le développement de l'association. La numérisation de l'offre pour les membres et la perception de l'association figurent notamment au centre de nos préoccupations. Les premières étapes dans cette direction ont été l'offre d'«ASTRM actuel» sous forme électronique ainsi que l'ajout de fonctionnalités sur le site Internet, par exemple l'es-

pace membres et le portail emploi avec des alertes emplois automatiques. D'ici la fin de l'année 2022, toutes les factures relatives à l'adhésion ainsi qu'à la participation aux formations et aux événements de l'ASTRM seront également traitées de manière numérique. Cette numérisation permettra de réduire drastiquement la consommation de papier pour les factures annuelles et de supprimer la logistique d'envoi des lettres papier. Cela améliorera durablement le bilan carbone de l'ASTRM. Cette mesure a également pour conséquence qu'il n'y aura plus de cartes de membre détachables. En lieu et place, la facture annuelle fera désormais également office de preuve d'adhésion.

## 4. BILDUNG

### 4.1. Bildungskommission

Die Bildungskommission unter dem Vorsitz von Isabelle Gremion tagte im Jahr 2022 drei Mal. Vertreter:innen aller Bildungsanbieter sowie aller Fachrichtungen diskutierten und bearbeiteten bildungsrelevante Dossiers im Auftrag des Zentralvorstandes.

### 4.2. Bildungskonzept

Das vom Zentralvorstand verabschiedete Bildungskonzept wird seit 2012 umgesetzt.

**RLP Mammografie-Screening:**  
Die Weiterbildung wird in der Deutschschweiz und im Tessin von den Bildungsanbietern und in der Romandie von der Sektion Romandie angeboten. Im Tessin wird die Scuola Specializzata superiore medico-tecnica in Locarno von der Sektion Tessin unterstützt. Die SVMTR hat 2022 intensive Gespräche geführt, um die Ausbildung Mammografie-Screening auch in der Deutschschweiz zu verankern.

**RLP Strahlenschutz:**  
Der Rahmenlehrplan Strahlenschutz entspricht der aktuellen Strahlenschutzverordnung. Im Anhang zum Rahmenlehrplan sind auch die obligatorischen Fortbildungen für verschiedene andere Berufsgruppen in der Medizin, welche ebenfalls mit ionisierenden

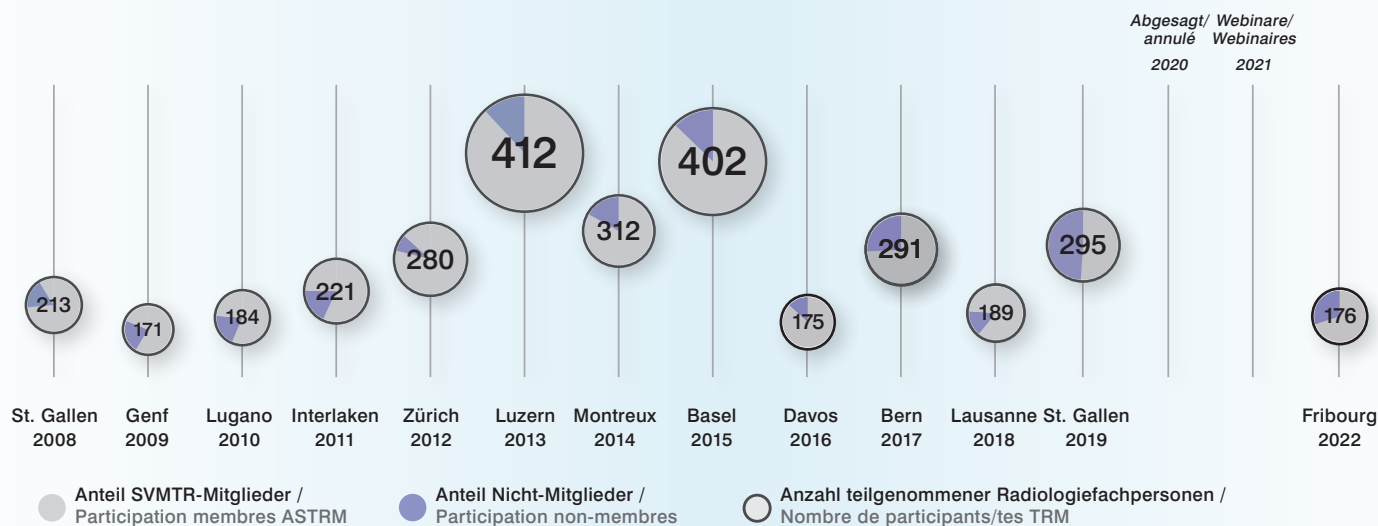


Isabelle Gremion



Christopher Winter

### Entwicklung der Anzahl Teilnehmer:innen am Radiologiekongress | Évolution du nombre de participants et participantes au congrès de radiologie



## 4. FORMATION

### 4.1. Commission de formation

En 2022, la commission de formation s'est réunie trois fois sous la présidence d'Isabelle Gremion. Les représentants de tous les prestataires de formation et de tous les domaines ont discuté et élaboré les dossiers pertinents pour la formation sur mandat du comité central.

### 4.2. Concept de formation

Le concept de formation adopté par le comité central est mis en œuvre depuis 2012.

**PEC Mammographie de dépistage:**  
La formation continue est proposée en Suisse alémanique et au Tessin par les prestataires de formation et en Suisse romande par la Section Romande. Au Tessin, la Scuola Specializzata superiore medico-tecnica à Locarno est soutenue par la Section Tessin. L'ASTRM a mené des discussions intensives en 2022 afin d'ancrer la formation sur la mammographie de dépistage en Suisse alémanique.

**PEC Radioprotection:**  
Le plan d'études cadre Radioprotection est

conforme à l'Ordonnance sur la radioprotection actuelle.

L'annexe à ce plan d'études cadre stipule également les formations continues obligatoires pour différents autres groupes professionnels dans la santé qui travaillent également avec des rayonnements ionisants. L'ASTRM considère comme son devoir de développer des formations continues non seulement pour ses membres et pour tous les techniciens en radiologie médicale en Suisse, mais d'appuyer également d'autres professions de la santé avec des connaissances professionnelles.



Strahlen arbeiten, eingeschlossen. Die SVMTR hält es für ihre Pflicht, nicht nur für ihre Mitglieder und alle Radiologiefachpersonen in der Schweiz Fortbildungen zu entwickeln und anzubieten, sondern auch andere Gesundheitsberufe mit Fachwissen zu unterstützen.

### 4.3. Langersehntes Wiedersehen am Radiologiekongress SCR'22

Über 170 Radiologiefachpersonen versammelten sich vom 23. bis 25. Juni 2022 im Forum Fribourg, um am Radiologiekongress SCR'22 teilzunehmen und sich nach drei Jahren endlich wieder in physischer Präsenz mit Freunden und Bekannten der Radiologie auszutauschen. Insgesamt verzeichnete der Kongress rund 1100 Teilnehmende.

Ein herzliches Dankeschön gilt dem wissenschaftlichen Komitee der SVMTR, welches mit tatkräftiger Unterstützung des Zentralvorstandes wieder ganze Arbeit geleistet und ein attraktives Programm mit Referaten

– fast ausschliesslich aus den eigenen Reihen – organisiert hat. Die Referent:innen haben damit einen grossen Beitrag zur Weiterentwicklung des Berufes geleistet. Das gemeinsame Kongressprogramm mit Kennzeichnung der Programmpunkte für die jeweilige Berufsgruppe war auch dieses Jahr wieder eine Bereicherung für die Teilnehmenden.

Der Stand der SVMTR befand sich direkt neben dem Check-in. Die besuchenden Radiologiefachpersonen wurden durch den Zentralvorstand und die Geschäftsstelle begrüsst, was zu vielen aufschlussreichen Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen führte. Als Überraschung wartete auf alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer des SCR'22 eine von der SVMTR organisierte Fotobox, die über 450 Bilder geschossen hat. Es stand eine bunte Palette von Dingen zur Auswahl, um die Gruppenfotos zu beleben und ein unvergessliches Souvenir vom Kongress für sich mitzunehmen.

Zahlreiche Industriemitglieder konnten auf einer grosszügigen Ausstellungsfläche ihre Produkte präsentieren. Die Ausstellung wurde sehr gut besucht, und es war sehr schön, dort auch die zahlreichen Sponsoren der SVMTR wieder persönlich zu sehen und sich über die Produkte und zukünftige Zusammenarbeit auszutauschen.

Die von Pearl Technology AG gesponserten Poster-Preise gingen an die drei besten Poster, die in Fribourg präsentiert wurden. Den ersten Preis erhielten Julianne De Almeida, Angel Jimenez, Liam Pellaz, Marie-Anais Petit und Christophe Chênes der HEdS – Haute École de Santé. Der zweite Preis ging an Thomas Koller und Giorgio Mottura des medi Bern. Der dritte Preis durfte an Sylvie Astié, Claude Baumann und Pascal Minotti der Pädiatrie des HUG – Hôpitaux universitaires de Genève überreicht werden.

Wie jedes Jahr fand am Donnerstag der Abend der Radiologiefachpersonen statt. Es

### 4.3. Des retrouvailles longuement attendues au congrès de radiologie SCR'22

En Plus de 170 techniciens en radiologie médicale se sont réunis du 23 au 25 juin 2022 au Forum Fribourg pour participer au Congrès de radiologie SCR'22 et, après trois ans d'attente, échanger enfin en face à face avec des amis et des connaissances de la radiologie. Au total, le congrès a accueilli environ 1100 participants.

Nous remercions chaleureusement le comité scientifique de l'ASTRM qui, avec le soutien actif du comité central, a de nouveau fourni un travail considérable et organisé un programme attrayant avec des présentations issues presque exclusivement de ses propres rangs. Les intervenants ont ainsi apporté une large contribution au développement de la profession. Cette année encore, le programme commun du congrès, avec identification des points du programme pour chaque groupe professionnel, a constitué un grand enrichissement pour les participants.

Le stand de l'ASTRM se trouvait juste à côté de la réception. Les techniciens en radiologie médicale assistant à l'évènement ont été accueillis par le comité central et le secrétariat général, ce qui a donné lieu à de nombreuses discussions instructives entre collègues. L'ASTRM avait préparé une surprise à tous les participants du SCR'22: une borne photo dans laquelle plus de 450 clichés ont été pris. Toutes sortes d'accessoires colorés étaient mis à disposition pour donner vie aux photos de groupe et permettre d'emporter un souvenir inoubliable du congrès.

De nombreux membres de l'industrie ont pu présenter leurs produits sur une surface d'exposition généreuse. L'exposition a été un franc succès, et il était particulièrement appréciable de pouvoir y rencontrer en personne de nombreux sponsors de l'ASTRM et échanger sur les produits et les collaborations futures.

Les trois meilleurs posters présentés à Fribourg se sont vus récompensés par Pearl Technology AG. Le premier prix a été décer-

né à Julianne De Almeida, Angel Jimenez, Liam Pellaz, Marie-Anais Petit et Christophe Chênes de l'HEdS – Haute École de Santé. Le deuxième prix a été remis à Thomas Koller et Giorgio Mottura du centre medi de Berne. Le troisième prix a été attribué à Sylvie Astié, Claude Baumann et Pascal Minotti du service de pédiatrie des HUG – Hôpitaux universitaires de Genève.

Comme chaque année, le jeudi a donné lieu à la Soirée des techniciens en radiologie médicale. Quelque 65 participants se sont retrouvés au restaurant Le Belvédère pour le «Black and White Evening». Une immense terrasse avec vue sur la ville basse de Fribourg attendait les invités, mais le beau temps n'a malheureusement pas été de la partie en début de soirée. Pour mériter leur repas, les personnes présentes se sont adonnées à une petite compétition. Sur plusieurs tables étaient disposés des jeux en bois auxquels elles ont été invitées à s'affronter. Des équipes de 4 à 5 personnes ont été composées au hasard, ce qui a engendré de

trafen sich knapp 65 Teilnehmende im Restaurant Le Belvédère zum «Black and White Evening». Eine grosszügige Terrasse mit Blick auf das Unterdorf von Fribourg wartete auf die Gäste, allerdings spielte das Wetter zu Beginn des Abends leider nicht mit. Um sich das Essen zu verdienen, wurde zuerst eine Spiele-Competition durchgeführt. Auf mehreren Tischen wurden Holzspiele aufgestellt, an denen die Anwesenden gegeneinander antreten konnten. Teams von vier bis fünf Personen wurden nach dem Zufallsprinzip gebildet, was zu vielen neuen Begegnungen und zum Kennenlernen über die Sprachgrenzen hinaus angeregt hatte. Zum Essen gab es ein Buffet mit diversen Fribourger Spezialitäten, wobei als Highlight zum Schluss die Meringues double crème natürlich nicht fehlen durften. Laurent Marmy, Mitglied des Zentralvorstands, wurde in der Organisation des Abends durch Géraldine Risse, Joël Baechler und Patricia Osty-Chevallier des HFR Fribourg unterstützt.

nombreuses rencontres et a permis de mieux faire connaissance, parfois malgré la barrière de la langue. Pour le repas, les participants se sont vu proposer un buffet avec diverses spécialités fribourgeoises, et naturellement des meringues double crème pour le dessert. La soirée a été organisée par Laurent Marmy, membre du comité central, avec le soutien de Géraldine Risse, Joël Baechler et Patricia Osty-Chevallier des HFR Fribourg.



## 5. KOMMUNIKATION

### 5.1. Verbandszeitschrift «SVMTR aktuell»

Die Verbandszeitschrift «SVMTR aktuell» ist 6 Mal als gedruckte Verbandszeitschrift sowie als e-paper erschienen. Das gedruckte Fachmagazin wird mit 2139 Empfängeradressen (WEMF-beglaubigt) per Post an Radiologiefachpersonen in der ganzen Schweiz verschickt. Zudem werden rund 150 Exemplare

an Institutionen und Bildungsinstitutionen zur Verteilung geschickt. Im Jahr 2022 wurden 17 Geschäfts- und Stelleninserate im «SVMTR aktuell» gebucht. Das e-paper des Fachmagazins wird per E-Mail an 272 e-Abonnent:innen verschickt, deren Anzahl stetig zunimmt. Die letzte Ausgabe des e-papers weist 460 Impressionen, 194 Reads und eine durchschnittliche Lesezeit von über 7 Minuten aus.

### 5.2. Website www.svmtr.ch

Die Website ist die stets aktuelle Kommunikationsplattform der SVMTR. Im Jahr 2022 wies die Website SVMTR 29 472 Seitenaufrufe aus 12 877 Sitzungen von 8940 Usern (68.5% New & 31.5% Return Visitors) aus, die durchschnittlich 2,29 Pages pro Sitzung angeschaut haben und sich 1:33 Minuten auf der Website aufhielten.



Monika Casiero

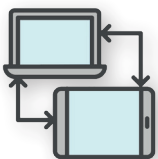


Laurent Marmy

#### 5.1. Fachzeitschrift SVMTR aktuell 5.1. Revue spécialisée l'ASTRM actuel



Print: 2139 Abonnent:innen  
Imprimée: 2139 abonnés

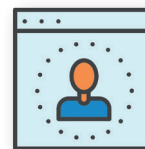


e-paper: 272 Abonnent:innen  
e-paper: 272 abonnés



17 Stellen- / Geschäftsinserate  
17 annonces d'emploi / d'affaires

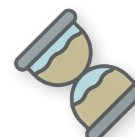
#### 5.2. Website www.svmtr.ch 5.2. Site internet www.astrm.ch



12 877 Sitzungen  
12 877 sessions



29 472 Seitenaufrufe  
29 472 pages vues



Verweildauer (Ø): 1 Min 33 Sek  
Durée des sessions (Ø): 1 min 33 s

## 5. COMMUNICATION

### 5.1. Revue spécialisée

#### «ASTRM actuel»

«ASTRM actuel», la revue de l'association, a fait l'objet de six numéros imprimés au format papier et publiés en ligne. La revue spécialisée imprimée est envoyée par la poste aux techniciens en radiologie médicale dans toute la Suisse avec 2139 adresses de destinataires (certifiées par la REMP). En outre,

environ 150 exemplaires sont envoyés à des institutions et des établissements de formation pour distribution. En 2022, 17 annonces d'emploi et d'affaires ont été réservées dans «ASTRM actuel». L'e-paper de la revue spécialisée est envoyé par courriel à 272 abonnés électroniques, dont le nombre est en constante augmentation. Le dernier numéro de l'e-paper fait état de 460 impressions, 194 lectures et un temps de lecture moyen de plus de 7 minutes.

### 5.2. Site internet www.astrm.ch

Le site Internet est la plateforme toujours à jour de l'ASTRM. En 2022, le site ASTRM a enregistré 29 472 pages vues sur 12 877 sessions par 8940 utilisateurs (68,5% de nouveaux visiteurs et 31,5% de visiteurs revenant sur le site), qui ont consulté en moyenne 2,29 pages par session et sont restés 1:33 minute sur le site.



### 5.3. Jobs-Portal ([www.svmtr.ch/jobs](http://www.svmtr.ch/jobs))

Im Jahr 2022 wurden rund 341 Stelleninserate online publiziert. Im Dezember 2022 weist das Stellenportal 275 Job-Alerts-Abonent:innen aus.

### 5.4. Newsletter SVMTR

Der Newsletter erscheint jeden zweiten Monat, alternierend zur Ausgabe des Fachmagazins, und informiert über berufs- und verbandspolitische Neuigkeiten. Die Newsletter-Ausgaben der SVMTR wurden 2022 in allen drei Landessprachen an insgesamt 2281 Empfängeradressen abonniert. Die durchschnittliche Open-Rate lag bei rund 54%, wovon rund 14% auf weiterführende Links geklickt haben.

### 5.5. Social Media

Die SVMTR führt eine Facebook-Seite mit 516 Abonent:innen (@svmtr.ch). Zudem wird seit 2021 ein Instagram-Account (@svmtrastrm) betrieben. Dieser Instagram-Account wies per Ende 2022 rund 303 Abonent:innen auf. Über diese Kanäle werden regelmässig Inhalte zu Veranstaltungen, berufsspezifischen Themen und weiteren mitgliederrelevanten Themen publiziert.

#### 5.3. Jobs-Portal ([www.svmtr.ch/jobs](http://www.svmtr.ch/jobs)) 5.3. Le portail d'offres d'emploi ([www.astrm.ch/membres/jobs](http://www.astrm.ch/membres/jobs))



341 Online-Stelleninserate  
341 annonces d'emploi en ligne



275 Abonent:innen Job-Alerts  
275 abonnés aux alertes d'emploi

#### 5.4. Newsletter SVMTR 5.4. Newsletter ASTRM



Abonent:innen (Ø) | abonnés (Ø):  
2281



Öffnungsrate (Ø) | Taux d'ouverture (Ø):  
54%



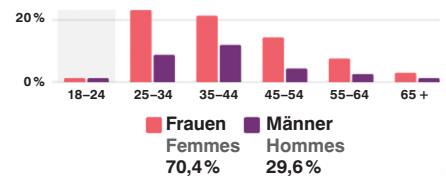
Klickrate (Ø) | Taux de clics (Ø):  
14%

#### 5.5. Social Media 5.5. Social Media

##### Follower der Facebook-Seite Followers de la Page Facebook

516

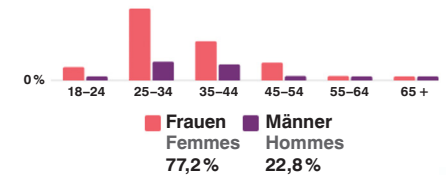
##### Alter und Geschlecht Âge et genre



##### Instagram-Follower Followers Instagram

303

##### Alter und Geschlecht Âge et genre



### 5.3. Le portail d'offres d'emploi ([www.astrm.ch/membres/jobs](http://www.astrm.ch/membres/jobs))

En 2022, quelque 341 annonces d'emploi ont été publiées en ligne. En décembre 2022, le portail d'offres d'emploi compte 275 abonnés.

### 5.4. Newsletter ASTRM

La newsletter paraît tous les deux mois, en alternance avec la revue spécialisée de l'association et donne des informations sur les nouveautés de la politique professionnelle et associative. Les numéros de la newsletter de l'ASTRM ont été envoyés en 2022 dans les trois langues nationales à un total de 2281 adresses de destinataires. Le taux moyen d'ouverture est d'environ 54%, dont environ 14% ont cliqué sur des liens complémentaires.

### 5.5. Social Media

L'ASTRM tient une page Facebook avec 516 abonnés (@svmtr.ch). De plus, en 2021, un compte Instagram (@svmtrastrm) a été ouvert; il compte environ 303 abonnés. Des contenus concernant des manifestations, des thèmes spécifiques à la profession et d'autres sujets pertinents publiés via ces canaux.



### 5.6. Öffentlichkeitsarbeit

Die kantonalen Berufsberatungsstellen wurden mit Informationsmaterial bedient. Die Teilnahme an verschiedenen Berufsmessen wurde durch Bildungsanbieter sowie durch die kantonalen OdA sichergestellt.

### 5.7. Tag der Radiologie: Öffentlichkeitskampagne

Am 8. November 1895 – vor 127 Jahren – entdeckte der Physiker Wilhelm Conrad Röntgen beim Experimentieren per Zufall die Röntgenstrahlen. Eine Erfindung mit Strahlkraft, die die Medizin grundlegend veränderte. Daraus entstand der weltweite Jahrestag «International Day of Radiology» (IDoR), der 2012 ins Leben gerufen wurde. Anlässlich dieses Jahrestags hat die SVMTR wiederum eine Öffentlichkeitskampagne initiiert. Mit dem Slogan «Als dipl. Radiologiefachpersonen sehen wir, was Sie nicht sehen.» wurde auf den Beruf Radiologiefachperson HF/FH auf-

merksam gemacht. Mehrere Institutionen haben Teamfotos – zusammen mit dem Poster – an die SVMTR zugestellt. Die Impressionen der Öffentlichkeitskampagne sind auf den Social Media Kanälen Facebook und Instagram der SVMTR sowie über die Hashtags #IDoR2022, #radiologiefachpersonen und #svmtr zu finden.

### 5.8. Partner der SVMTR

Die folgenden Partnerbeziehungen der SVMTR sind langfristig ausgerichtet. Wir danken den Sponsoringpartnern für ihre Unterstützung im Jahr 2022.



### 5.6. Relations publiques

Les offices cantonaux de l'orientation professionnelle ont reçu du matériel d'information. La participation à diverses foires professionnelles était assurée par les prestataires de formation ainsi que par les OrTra cantonaux.

### 5.7. Journée de la radiologie: Campagne de sensibilisation

Le 8 novembre 1895 – il y a 127 ans – le physicien Wilhelm Conrad Röntgen découvrait par hasard les rayons X dans le cadre de ses expériences. Une découverte rayonnante qui a fondamentalement changé la médecine. C'est pourquoi en 2012, la Journée annuelle mondiale «International Day of Radiology» (IDoR) a vu le jour. À l'occasion de cette journée, l'ASTRM a lancé cette année encore une campagne de sensibilisation. Elle a voulu mettre un coup de projecteur sur la profession de technicien en radiologie médicale ES/HES avec le slogan «En tant que techniciens en radiologie médicale diplômés, nous voyons ce que vous ne voyez pas.». Plusieurs institutions ont en-

voyé des photos d'équipe – avec le poster – à l'ASTRM. Les impressions de la campagne publique sont disponibles sur les canaux de médias sociaux Facebook et Instagram de l'ASTRM ou en utilisant les hashtags #IDoR2022, #techniciensenradiologie-médicale et #astrm.

### 5.8. Partenaires de l'ASTRM

Les relations partenariales de l'ASTRM mentionnées ci-dessous sont axées sur le long terme. Nous adressons nos remerciements à nos partenaires sponsors pour leur soutien en 2022.



## 6. DIENSTLEISTUNGEN

### 6.1. Rechtsberatung

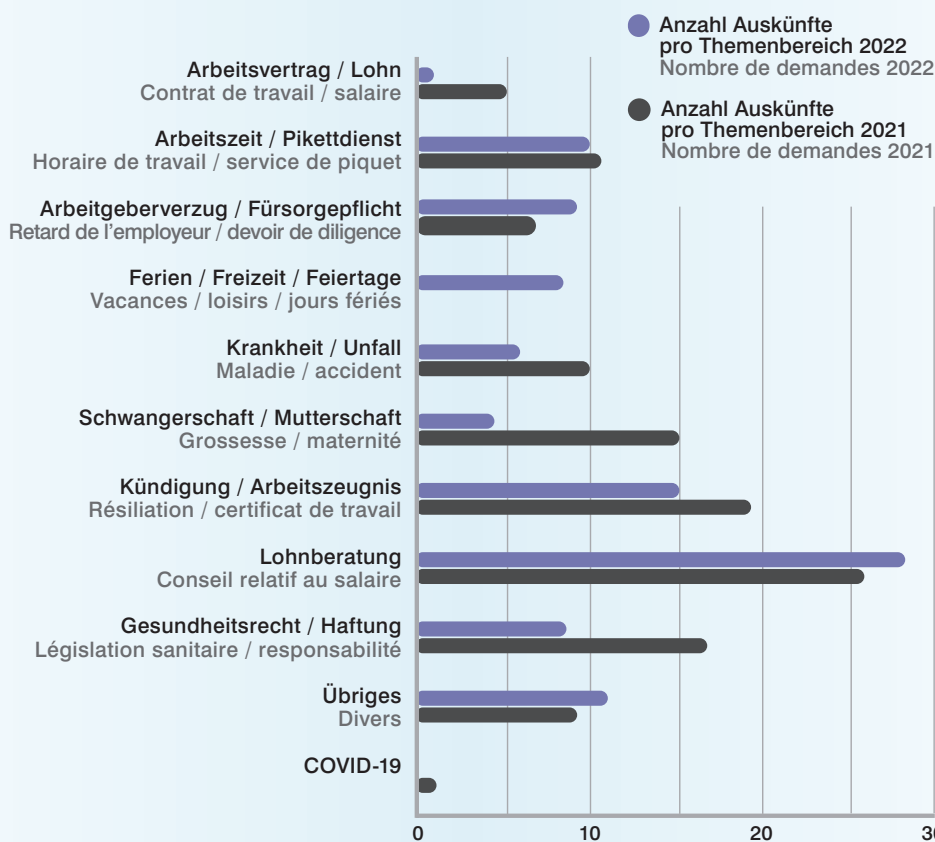
Die Rechtsberatung der SVMTR hat im Jahr 2022 insgesamt 100 Anfragen für Rechtsauskünfte erhalten, die sie kompetent und zeitnah beantwortet hat. Gegenüber dem letzten Jahr entspricht das einer Abnahme der Anfragen um 16.5 %. Der durchschnittliche Zeitaufwand pro Rechtsanfrage betrug ca. 35 Minuten. Die Jurist:innen der SVMTR waren des Weiteren im Einsatz für das Monitoring und Überar-

beiten von Merkblättern, die Aktualisierungen des FAQ Arbeitsrecht. Zudem hat der Rechtsdienst auch einen Beitrag zur Rechtsecke in der Verbandszeitschrift «SVMTR aktuell» verfasst.

### 6.2. Rechtsschutzversicherung

Die Rechtsschutzversicherung übernimmt Fälle, in denen eine rechtliche Auseinandersetzung unumgänglich wird. Der Versicherungspartner der SVMTR (AXA-ARAG Rechtsschutz) übernimmt für die SVMTR-

Mitglieder in den Bereichen Arbeitsrecht und Strafrecht Leistungen bis zu einer Garantiesumme von CHF 250 000.– pro Rechtsfall (ausgenommen Bagatellfälle bis Fr. 300.–). Mehr Informationen auf [www.svmtr.ch](http://www.svmtr.ch) unter «Mitglieder» > «Rechtsschutz».



## 6. PRESTATIONS

### 6.1. Conseil juridique

En 2022, le conseil juridique de l'ASTRM a reçu 100 demandes de renseignements juridiques au total, auxquelles il a répondu avec compétence et en temps utile. Par rapport à l'année dernière, cela correspond à une diminution de 16,5 % des demandes. Le temps moyen consacré à chaque question juridique a été d'environ 35 minutes. En outre, les juristes de l'ASTRM ont égale-

ment participé au suivi et à l'élaboration de fiches techniques ainsi que les mises à jour de la FAQ sur le droit du travail. Le service juridique a en plus rédigé un article juridique pour la revue de l'association «ASTRM actuel».

### 6.2. Assurance protection juridique

L'assurance protection juridique intervient dans les cas où les conflits juridiques sont inévitables. Le partenaire d'assurance de l'ASTRM (AXA-ARAG) prend en charge les

prestations des membres de l'ASTRM dans les domaines du droit du travail et du droit pénal jusqu'à une somme de garantie de CHF 250 000.– par cas juridique (exception: les cas de bagatelle jusqu'à CHF 300.–). Plus d'informations sur [www.astrm.ch](http://www.astrm.ch), sur «Membre» > «Protection juridique».



### 6.3. www.e-log.ch

Seit 2018 ist die SVMTR ein mitwirkender Berufsverband bei der Plattform für Continuous Professional Development (CPD) [www.e-log.ch](http://www.e-log.ch) und arbeitet aktiv an der Weiterentwicklung mit. 672 Mitglieder der SVMTR sind als aktive Nutzer auf der Plattform registriert. Diese Nutzerzahl weist weiterhin ein kontinuierliches Wachstum aus. Zudem wurden über das Jahr 76 Bildungsangebote

von der SVMTR akkreditiert, mit denen insgesamt 487 mögliche Log-Punkte hätten gesammelt werden können. Die SVMTR empfiehlt, 75 Log-Punkte innert drei Jahren zu sammeln. Mitglieder, die diese Vorgabe erfüllen, erhalten von e-log kostenlos ein jährliches Zertifikat ausgestellt.



**Laufbahnplanung auf e-log**

Die ideale Plattform für Berufs- und Bildungsprofile von Gesundheitsfachpersonen, weil

- alle Diplome und Zeugnisse an einem Ort zentral und elektronisch abgelegt sind
- ein stets aktueller Lebenslauf generiert werden kann
- man log-Punkte und ein Zertifikat für alle besuchten Weiterbildungen erhält.

**JETZT REGISTRIEREN: [e-log.ch](http://e-log.ch)**

**Votre profil de carrière sur e-log**

La plate-forme de formation continue idéale pour les professionnels de la santé. Votre portfolio professionnel est toujours à jour parce que:

- vos diplômes et certificats sont classés dans un dossier électronique centralisé;
- votre curriculum vitae est actualisé;
- vous recevez des points-log et un certificat pour vos formations continues.

**ENREGISTREZ-VOUS: [e-log.ch](http://e-log.ch)**

### 6.3. www.e-log.ch/fr

Depuis 2018, l'ASTRM est une association professionnelle participant à la plate-forme pour Continuous Professional Development (CPD) [www.e-log.ch/fr](http://www.e-log.ch/fr) et participe activement à son développement. 672 membres de l'ASTRM sont enregistrés comme utilisateurs actifs sur la plate-forme. Ce nombre d'utilisateurs augmente continuellement.

De plus 76 offres de formation ont été accréditées par l'ASTRM au cours de l'année, avec lesquelles il était possible d'engranger un total de 487 points e-log. L'ASTRM recommande d'obtenir 75 points e-log dans un délai de trois ans. Les membres qui satisfont à cette exigence peuvent obtenir gratuitement un certificat annuel de la part d'e-log.

## 7. JAHRESRECHNUNG 2022 | 7. COMPTES ANNUELS 2022

## Bilanz per 31. Dezember 2022 | Bilan au 31 décembre 2022

		Bilanz   Bilan 31.12.2022	Bilanz   Bilan 31.12.2021
<b>AKTIVEN</b>	<b>ACTIFS</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>Fonds de roulement</b>		
Flüssige Mittel	Liquidités	422 762.84	456 446.08
Forderungen Lieferungen und Leistungen	Créances livraisons et prestations	19 509.40	28 085.65
Übrige kurzfristige Forderungen	Autres créances à court terme	4 153.15	872.10
Aktive Rechnungsabgrenzung	Actifs de régularisation	22 627.20	12 247.55
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>Total ACTIFS</b>	<b>469 052.59</b>	<b>497 651.38</b>
<b>PASSIVEN</b>	<b>PASSIFS</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>Fonds étrangers à court terme</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen / Leistungen	Engagements résultant de livraisons / prestations	96 192.10	138 978.90
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	Autres engagements à court terme	-4 796.09	-4 002.80
Passive Rechnungsabgrenzung	Passifs de régularisation	5 373.61	3 816.66
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>Total fonds étrangers à court terme</b>	<b>96 769.62</b>	<b>138 792.76</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>Fonds étrangers à long terme</b>		
Rückstellungen	Provisions	133 800.00	125 800.00
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>Total fonds étrangers à long terme</b>	<b>133 800.00</b>	<b>125 800.00</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>Total capitaux propres</b>	<b>233 058.62</b>	<b>161 267.33</b>
<b>Gewinn (+) / Verlust (-)</b>	<b>Profits (+) / Pertes (-)</b>	<b>5 424.35</b>	<b>71 791.29</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>Total PASSIFS</b>	<b>469 052.59</b>	<b>497 651.38</b>




**Erfolgsrechnung per 31. Dezember 2022 | Compte pertes et profits au 31 décembre 2022**

		<b>ER / CdR 2022</b>	<b>Budget 2022</b>
<b>ERTRAG</b>	<b>RECETTES</b>		
Verband	Association	307 077.50	310 000.00
Sektionen	Sections	0.00	0.00
Kommunikation	Communication	242 591.33	189 500.00
Bildung	Formation	33 310.00	25 000.00
Berufs- und Verbandspolitik	Politique professionnelle et associative	13 775.00	13 000.00
Dienstleistungen / übrige Erträge	Prestations / autres recettes	5 894.18	10 000.00
Erlösminderungen	Réduction des recettes	500.00	0.00
<b>Total ERTRAG</b>	<b>Total RECETTES</b>	<b>603 148.01</b>	<b>547 500.00</b>
<b>AUFWAND</b>	<b>CHARGES</b>		
Verbandsführung	Direction générale de l'association	180 999.43	166 500.00
Sektionen	Sections	4 538.26	5 000.00
Kommunikation	Communication	189 774.27	141 100.00
Bildung	Formation	61 078.98	55 000.00
Berufs- und Verbandspolitik	Politique professionnelle et associative	72 217.81	73 500.00
Dienstleistungen	Prestations	43 082.83	50 000.00
<b>Total AUFWAND MATERIAL und DIENSTLEISTUNGEN</b>	<b>Total CHARGES MATÉRIEL ET PRESTATIONS</b>	<b>551 691.58</b>	<b>491 100.00</b>
Personalaufwand	Charges de personnel	1 702.15	3 100.00
Sachversicherung/Abgaben/Gebühren	Assurance choses/taxes/charges	623.85	850.00
Verwaltungs-/übriger Betriebsaufwand	Charges adm./autres charges d'exploitation	26 505.14	27 000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	Autres charges d'exploitation	14 448.27	15 000.00
Finanzaufwand und -ertrag	Charges et produits financiers	1 291.00	1 000.00
<b>Total übriger betrieblicher AUFWAND</b>	<b>Total AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>44 570.41</b>	<b>46 950.00</b>
A.o. Aufwand und Ertrag	Charges et recettes EA	<b>1 011.67</b>	<b>0.00</b>
Direkte Steuern	Impôts directs	<b>450.00</b>	<b>1 000.00</b>
<b>Total A.O. AUFWAND UND ERTRAG / STEUERN</b>	<b>Total CHARGES ET RECETTES EA / IMPÔTS</b>	<b>1 461.67</b>	<b>1 000.00</b>
<b>Erfolg Gewinn (+) / Verlust (-)</b>	<b>Résultat Profits (+) / Pertes (-)</b>	<b>5 424.35</b>	<b>8 450.00</b>



## 8. MITGLIEDERWESEN

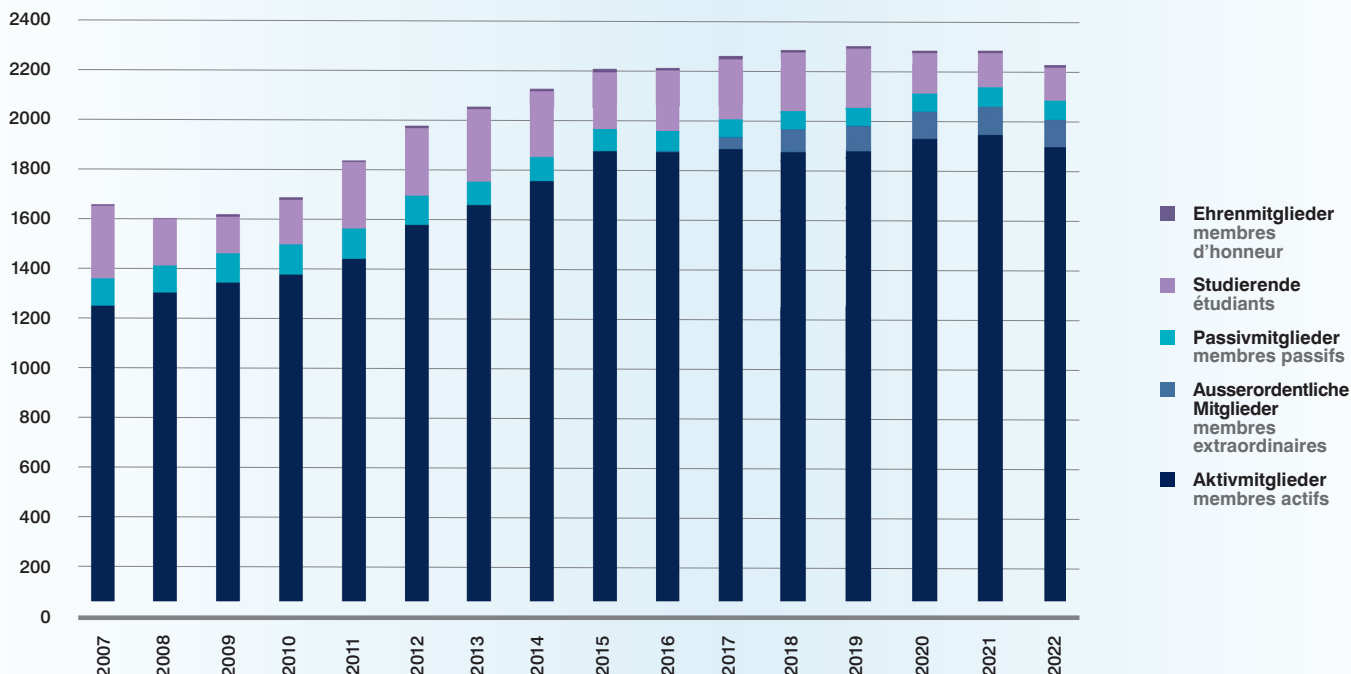
Die SVMTR weist eine stabile Mitgliederentwicklung mit einem geringen Rückgang per

Ende Jahr aus. Es ist davon auszugehen, dass eine Sättigung des Mitgliederanteils (51 %) in der Berufsgruppe erreicht wurde.

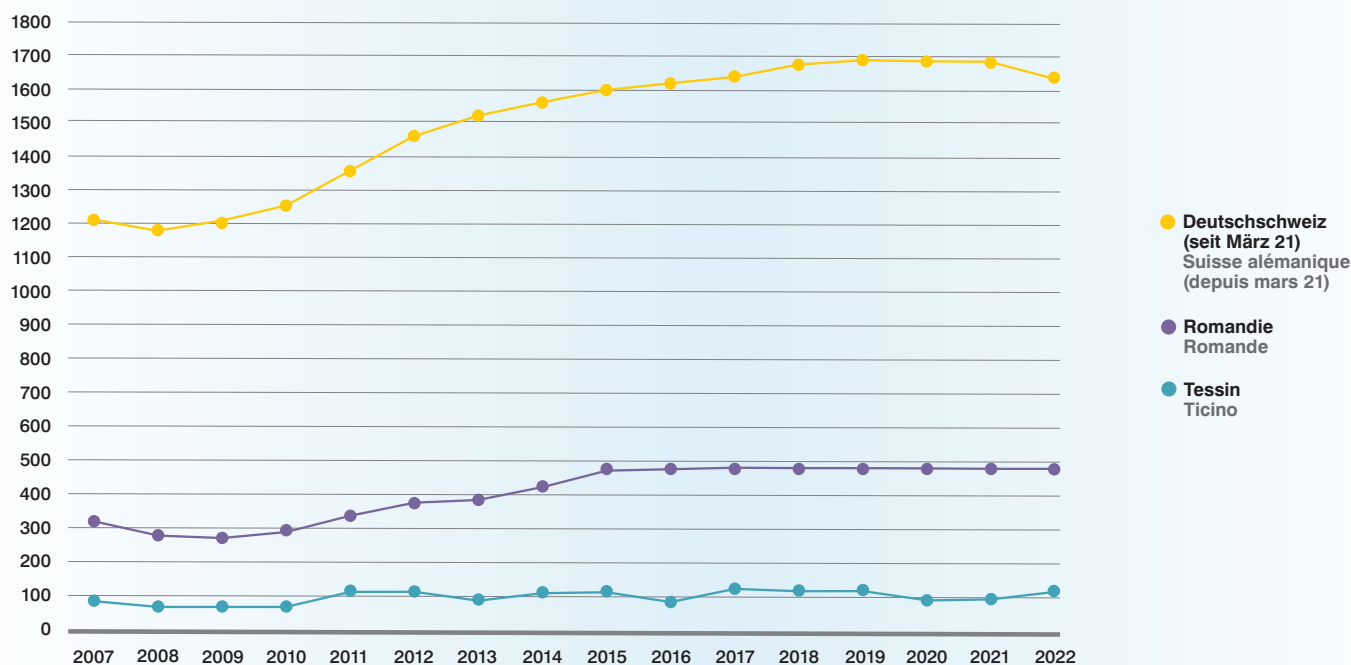
Per 31. Dezember 2022 zählt die SVMTR 2261 Mitglieder.



Mitgliederentwicklung nach Kategorie | Evolution des membres par catégorie



Mitgliederentwicklung nach Sektionen | Evolution des membres par sections

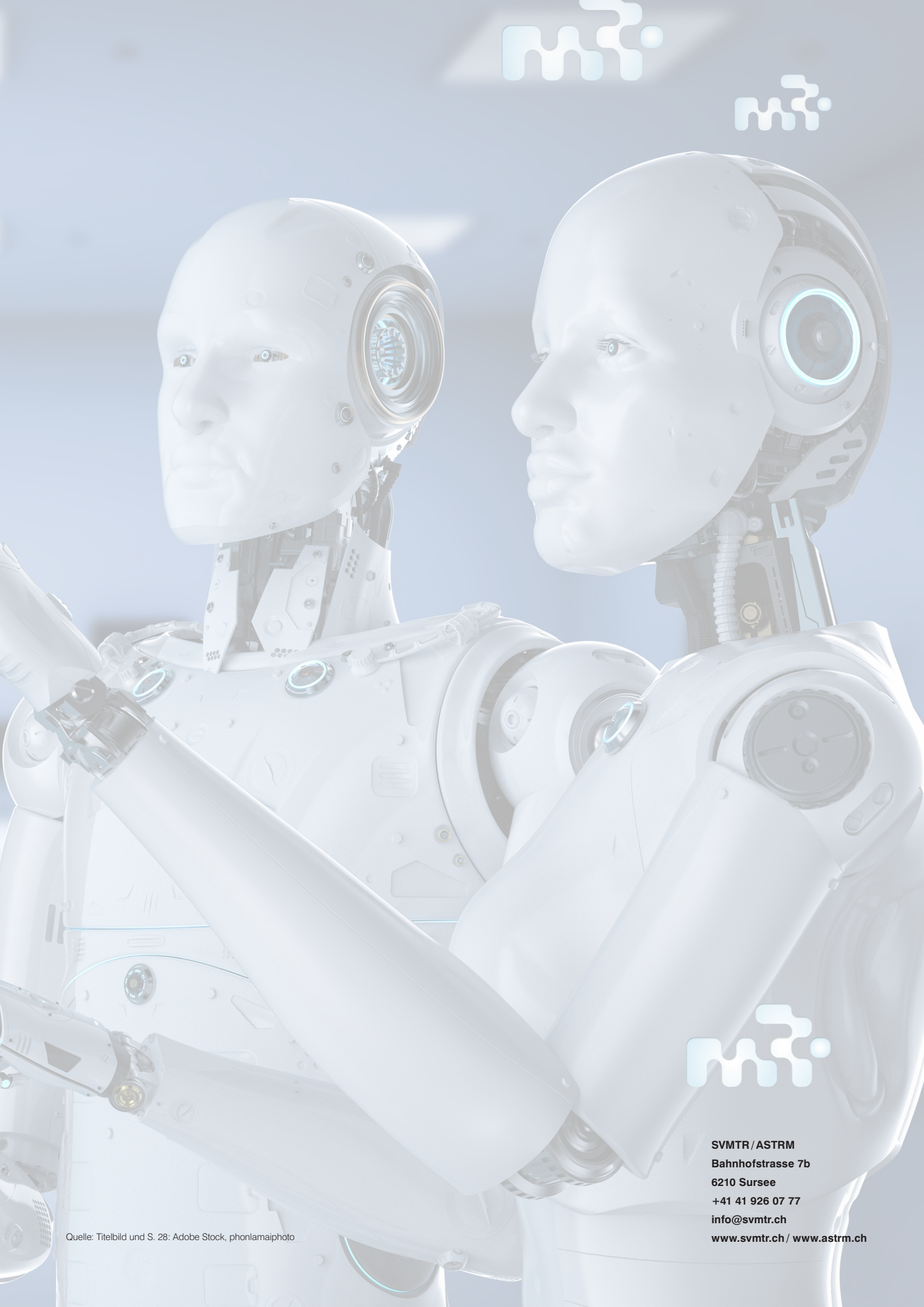


## 8. MEMBRES

L'ASTRM a enregistré une évolution stable de ses effectifs, avec une légère baisse

vers la fin de l'année. On en déduit avoir atteint une saturation (51 %) au niveau des membres au sein du groupe professionnel.

Au 31 décembre 2022, l'ASTRM compte 2261 membres.



Quelle: Titelbild und S. 28: Adobe Stock, phonlamaiphot

**SVMTR/ASTRM**  
Bahnhofstrasse 7b  
6210 Sursee  
+41 41 926 07 77  
info@svmtr.ch  
www.svmtr.ch / www.astrm.ch