



ORDINE DEL GIORNO ASSEMBLEA COMITATO SEZIONE TICINO 04.11.2023

“KLAUSURTAGUNG”

Inizio ore 9:45

Presenti 4 membri di comitato: Gabrio Cadei (GC), Jolanda Gabriele (JG), Stefan Pittaluga (SP), Federica Rabacchin (FR)

Ospite: Marco Budin (MB)

Assente 1 membro di comitato: Ermidio Rezzonico (ER)

Con “***” si riportano prese di posizione successive all’incontro



Condizione dell’ASTRM di indipendenza nei confronti delle altre istituzioni (es. scolastica) /Regolamentazione rapporti ASTRM Ticino e SSMT Locarno / Argomento SUPSI e SSMT Locarno

All’ultima assemblea dei delegati ASTRM di giugno 2023, i delegati hanno votato il sostegno alla formazione parallela SUP/SSS, in un ambito in cui i numeri e il bisogno territoriale giustificano la sostenibilità di questo progetto.

Nella giornata di “Klausurtagung” per i membri di comitato Sezione Ticino, sono state elencate le vicende di questi mesi e dei contatti della ASTRM Centrale con SUPSI Berna /SUPSI Zurigo. È stato preso anche contatto con SUPSI Ticino attraverso una lettera firmata da Marco Budin, Isabelle Gremion e Ermidio Rezzonico.

Proprio in merito a tale lettera, durante la riunione, nasce un confronto tra i membri presenti e Marco Budin (presidente ASTRM e ospite). È stato chiesto un chiarimento sul riscontro della firma di uno dei membri del comitato regionale. Si è ritenuto che, proprio per il contesto e in conformità al proprio mandato, egli non possa rappresentare la categoria né a nome dell’EOC né a nome del comitato centrale (come vale per i restati membri della sezione Ticino). Si è suggerito che piuttosto sarebbe stato più consona la firma del presidente o del vicepresidente della Sezione. Ulteriore riflessione nata da questo episodio è stata che l’azione di ogni singolo membro ha poi una correlazione con l’interesse collettivo nell’intero contesto; per onestà intellettuale, i membri del comitato sono dunque chiamati ad interrogarsi/consultarsi sui potenziali conflitti d’interesse tra il proprio mandato e la rispettiva attività professionale.

Senza entrare nel merito dell’analisi del percorso SSS vs SUPSI, per la situazione del Canton Ticino si sottolinea la necessità di considerare il contesto regionale con cui si interfaccia e di tenere conto anche delle scelte politiche formative pregresse; questo al fine di poter intraprendere una serie di sviluppi prosperi tra l’ASTRM Ticino,



(rappresentante dell'insieme del mondo professionale TRM regionale) e la Divisione della Formazione.

Il comitato ha inoltre chiesto a MB perché queste informazioni e queste azioni da parte del comitato nazionale non sono state condivise con la Sezione Ticino. MB ha risposto che è stata una scelta del comitato centrale di non estendere questo genere di informazioni alle sezioni prima di avere determinate risposte dagli interlocutori destinatari.

Il comitato Sezione Ticino ha ribadito la necessità di essere messo al corrente anticipatamente di queste iniziative e dei relativi progetti, in quanto poi si è visto direttamente coinvolto.

GC infatti è stato contattato dalla SSS nel ruolo di Presidente ASTRM Ti. Quest'ultima ha desiderato conoscere in che cosa consisteva l'aspettativa e le eventuali disattenzioni dal bisogno formativo per la nostra categoria professionale.

Il comitato ha osservato che per rispetto della collegialità, del mandato, della fiducia interna e dei propri affiliati, tutti i membri sono tenuti a condividere dapprima qualunque iniziativa abbia un impatto/ripercussione sull'associazione e di riflesso per i TRM che vi aderiscono; Presidente/Vice Presidente sono rappresentativi delle decisioni del comitato regionale.

Di fatto è stata commessa un'inappropriatezza procedurale, con conseguente incidente diplomatico, che ha messo l'ASTRM in difficoltà rispetto alla politica cantonale, con il rischio concreto di rallentare, piuttosto che agevolare, eventuali sviluppi formativi. ***

Nel frattempo per il 9 novembre è stato programmato un incontro ufficiale tra MB e GC e gli esponenti della SSMT Locarno per creare una discussione costruttiva e spiegare il motivo di certi cambiamenti da attuare nell'ambito formativo per il bene della categoria professionale del TRM.

Infine MB informa il comitato regionale che SUPSI Zurigo è disposta a collaborare con SUPSI Ticino per eventuali condivisioni di dati / condivisione esperienze e collaborazioni / internship.

*** Di seguito viene riportata la presa di posizione del membro di comitato Ermidio Rezzonico, assente giustificato per un impegno precedentemente preso alla data di incontro:

“Mia presa di posizione circa il verbale del 04.11.23.

Caro Presidente, cari colleghi di comitato, prendo atto del verbale citato e riguardo al punto 1, che mi prende in causa in mia assenza, tengo a precisare che:

- 1. Il mio “mandato” è stato definito con i vertici del comitato centrale ASTRM, che ha effettuato scelte strategiche e tattiche in piena autonomia: comitato centrale che è venuto a cercarmi (ovvero non è avvenuto il contrario)*
- 2. La scuola è da tempo informata sulle scelte politiche dell'ASTRM: chi dichiara il contrario, semplicemente non è in buona fede. A queste scelte politiche la sezione TI deve semplicemente aderire, senza condizioni: può*



portare la propria voce in seno al comitato centrale attraverso la conferenza dei presidenti e attraverso l'assemblea dei delegati (sovrana a livello di ASTRM)

3. *L'ASTRM è e deve restare totalmente indipendente dalle altre istituzioni (qui semmai la riflessione, emersa nell'ultima assemblea dei delegati, riguarda i delegati-docenti di ruolo stipendiati dalle scuole, che verosimilmente qualche conflitto di interessi ce l'hanno)*

*In attesa di incontrarci, vi saluto cordialmente
Ermidio Rezzonico"*

***Di seguito viene riportata la risposta di di GC come presa a carico della posizione di ER:

"Nello specifico dei punti sollevati:

1. *MB ha risposto come indicato nel verbale, e si è quindi assunto la sua responsabilità, in un bilancio con la propria autonomia e la sensibilità del ruolo che riveste.*

Per la sezione Ticino il comitato ha stabilito che un proprio membro deve dapprima confrontarsi con la sottoscrizione di documenti della rilevanza come quello in discussione, per una questione di principio e collegialità, ma anche di efficacia. In questo senso il potenziale conflitto d'interesse dev'essere preso a carico e soppesato in seno al comitato tenendo conto dell'arricchimento del contributo di tutti: il significato vuole esprimere che rimane imprescindibile la responsabilità che si veste con l'appartenenza all'associazione regionale; un comportamento ritenuto individualista e/o che faccia afferenza ad uno stretto ruolo personale/professionale potrebbe essere in conflitto con l'interesse e/o il risultato collettivo, o non inclusivo, creando una visione pregiudizievole verso l'intera associazione, con gli evidenti risvolti negativi.

Nella fattispecie del caso, per citare un esempio, non c'è stata la nemmeno la possibilità di interpellare/includere una rappresentatività del comparto privato delle radiologie territoriali, di cui abbiamo colleghe in comitato e membri nell'associazione.

2. *Il comitato regionale ha la consapevolezza che la scuola è informata del lavoro e i risultati dimostrati dal mandato di ricerca e sviluppo dell'ASTRM, per il quale alcuni membri di comitato hanno anche in parte partecipato.*

La sezione Ticino, dapprima di aderire, ha votato scientemente le proposte attraverso i propri delegati, e in un contesto di democrazia, ritiene di essere coerente con l'espressione manifestata ad Olten, consapevole del proprio peso decisionale, in particolare nel controverso tema SSS vs SUPSI, che ha trovato nella ricerca della soluzione binaria per la Svizzera centrale, una potenzialità di spendibilità strategica di compromesso perlomeno transitoria (indicato all'inizio del 1° punto del verbale).

Presidente e Vice Presidente regionali TI hanno portato le loro riflessioni proprio nell'ultimo incontro preposto; considerazioni ovvie, testimoniate e condivise in un contesto di integrata consapevolezza.

3. *L'ASTRM è indipendente dalle istituzioni, ciò nondimeno è con le medesime che si negozia un risultato, indipendentemente dalle regioni, maggiormente in un*



contesto come quello Ticinese, che peraltro non vede membri e/o delegati docenti di ruolo, e con la SSS di mandato pubblico.

Il comitato è sereno e desidera essere attento ad esercitare il proprio mandato rappresentando e tenendo conto di tutte le sensibilità e lavorare in un'ottica pragmatica e autentica, consapevole anche del grande bisogno di adesione alla nostra associazione.

Certamente, come anticipato, riprenderemo qualunque discussione necessaria con tutti i partecipanti alla prossima assemblea; penso si convenga che piuttosto che d'eleganza, si tratti di opportunità.

Nel mentre il comitato regionale, con anche in parte la partecipazione di Marco nel suo ruolo, penso abbia speso spero proficuamente, ma sicuramente con impegno, l'occasione per mediare e intraprendere, nei propri margini di governo, i primi passi opportuni per sviluppare una collaborazione più proficua con il mondo della formazione scolastica".



Visibilità ASTRM in Ticino: come raggiungere i potenziali membri

In un futuro prossimo bisogna migliorare la comunicazione ai membri che non sono informati degli sviluppi in tempo reale della nostra categoria. Infatti informandoli delle situazioni sulla quale si sta lavorando, si manifesterebbe sicuramente maggiore interesse verso la propria professione. Teoricamente l'ASTRM comunica con i capireparto e i capireparto comunicano con i TRM, ma in realtà non ci sono dei passaggi completi delle informazioni in maniera uniforme → non ancora trovata una soluzione completa.



Come avvicinarsi maggiormente agli associati? Proposta temi importanti come "Analisi dei salari del TRM negli anni in Ticino (partire dallo stato attuale degli stipendi e analizzarne l'andamento) / portare avanti un tema di interesse cantonale e aggiornare i membri sul proprio operato / progetti pilota da portare avanti / presentarsi in tutte le radiologie e presentare ad ogni team cosa fa l'ASTRM

Attualmente risulta difficile per il comitato progettare temi di importanza cantonale per la categoria. Si cercherà di avanzare qualche proposta in un prossimo futuro. Sicuramente tutti concordi sulla necessità di promuovere in modo migliore la categoria. Importante è sicuramente la pubblicazione di tutti i nuovi documenti che parlano dei diritti del TRM, di come evolverà la professione, e di quali sono le mansioni e le missioni del TRM. Documenti prevalentemente in tedesco e francese ma verranno tradotti in italiano.



Tema Scuola: allievi non iscritti all'ASTRM. Perché? Come vogliamo procedere?



Gli studenti si iscriveranno dal sito ufficiale SVMTR/ASTRM in maniera autonoma ma guidata, durante gli incontri formativi programmati per gennaio/febbraio 2024 (vedere punto successivo trattato). Poi ciclicamente ogni anno entro il 15 settembre gli studenti del primo anno si devono iscrivere all'associazione. Si programmeranno gli incontri annuali con loro, per spiegare sempre l'importanza di appartenere all'ASTRM.



Sessione Zoom con gli allievi e spiegare cosa fa l'ASTRM?

Devono essere iscritti / iscriversi come categoria studenti. Fare una riunione a cui devono partecipare

Si incontreranno prima gli allievi del 1° e 3° anno insieme verso la fine di gennaio 2024 e inizio febbraio 2024. Incontro organizzato da GC e JG, richiedendo alla scuola circa 30' di tempo per poter parlare ai ragazzi, spiegare loro che l'appartenenza all'ASTRM durante gli anni scolastici è gratuita e che per i primi tre anni da diplomati c'è una quota agevolata, verrà spiegata l'importanza di appartenere all'associazione che difende i diritti della propria categoria. Importante far capire loro che il costo è di soli 60 cent. / giorno per un servizio veramente importante e reciproco. Ausilio della presentazione ppt dell'associazione che verrà condiviso con gli studenti. Si può poi eventualmente offrire un rinfresco agli studenti per poter creare ulteriori interazioni con loro. Parlare e organizzare con Giuseppe per capire anche gli spazi in cui disporsi. In previsione di organizzare anche un secondo incontro per gli allievi del 2° anno.

Fine mattinata / Pranzo ore 13:00

Ripresa del pomeriggio ore 13:45.



FORMAZIONI

Importanza di creare un palinsesto di formazioni più ampio, che magari coinvolga anche altre figure sanitarie per aumentare la trasversalità della nostra professione e per beneficiare in formazioni disponibili ai professionisti della salute. Poi noi selezioniamo quali sono più inerenti alla nostra professione. Si è pensato di associarci a delle formazioni proposte dalla SUPSI.

Nelle locandine è fondamentale che sia scritto che il corso è rivolto anche ai TRM, oltre che alle altre figure sanitarie, per poter essere correttamente rimborsato dal datore di lavoro e accreditato su E-Log. Gabrio sente Mariano Cavolo (persona incaricata di una formazione di qualche anno fa) per stabilire un canale con SUPSI. Da chiedere anche a chi di dovere se possibile essere inseriti nel programma formativo come pubblico a cui si rivolge la formazione ma contemporaneamente che ASTRM figuri come collaboratrice (magari pagando un Tot. Forfettario e stabilire un ritorno percentuale per ogni iscrizione? Da definire).



Agenda 2024 _ fissare le date di formazioni e riunione ed assemblea generale con remainder; date editoriali mensili???

Publicare calendario 2024 ufficialmente su sito e piattaforme ufficiali.

Cercare Sponsor, che supportino le formazioni.

Necessaria una maggiore analisi per quando si organizzano le formazioni. Bisogna stimare un budget, stimare le spese da sostenere e conseguentemente il costo d'iscrizione per arrivare a coprire tutti i costi con maggiore precisione.

Fondamentale inserire le formazioni nella piattaforma Shop Online ASTRM _ contattare un po' per tempo Helene (segreteria centrale) per far in modo che vengano inserite nella piattaforma.

Novembre 2023 _ GC scrive a Mattia Passoni per fare un doodle di incontro CR.

Da definire i partecipanti, il diritto di voto e l'eventuale anonimità (creazione di una sorta di statuto?). Da istituire gli argomenti da trattare nella riunione: inserire sicuramente "visibilità dell'associazione", "definizione dei contenuti che devono passare dall'ASTRM ai CR e a loro volta ai membri" e "calendarizzare almeno di 3 incontri fissi all'anno tra i CR".

Formazione Senologia 25.11.2023, occasione per parlare con Alessandra Spitale (responsabile programma screening) per riprendere l'organizzazione del corso di aggiornamento senologia screening da tenersi in ottobre 2024 (GC prenderà contatto con lei in questa giornata).

~~Dicembre 2023~~

Gennaio 2024 _ Fine gennaio/inizio febbraio incontro con gli studenti del 1° e 3° anno per spiegare l'importanza di appartenere all'ASTRM e di come funzionano i periodi di iscrizione _ Se ne occupano GC e JG (ben accetti altri che vogliono unirsi)

Febbraio 2024 _ Webinar radioprotezione 1° episodio. Se ne occupa JG, contatterà Bondini e Jeanne Berg BAG/UFSP per sentire la loro disponibilità e le date. Webinar 2 ore, infrasettimanale, dalle 19:00 alle 21:00 o dalle 18:00 alle 20:00. Moderatore farebbe JG. Fondamentale rilasciare gli attestati certificati. JG sente come fare per questi.

Marzo 2024 _ Webinar radioprotezione 2° episodio _ segue le iscrizioni e fa da moderatore FR (JG assente).

Aprile 2024 _ 18 aprile_ Assemblea generale dei membri Sezione Ticino + Evento associato _ organizzano FR e SP

Maggio 2024 _ 25 maggio _ Formazione in presenza "Sicurezza in RM"



Giugno 2024 _ Assemblea dei delegati ASTRM/SVMTR. Data da definirsi, prossima settimana viene deciso dal comitato centrale se è durante l'SCR di Ginevra o una data a parte.

~~Luglio 2024~~

~~Agosto 2024~~

Settembre 2024 _ 14 settembre data ufficiale / 21 settembre data di riserva Social Event, se ne occupano FR e SP

Ottobre 2024 _ 19 ottobre _ Formazione in presenza, Aggiornamento screening mammografico Ticino

Novembre 2024 _ Consegna dei diplomi TRM presso SSMT Locarno

~~Dicembre 2024~~

Formazione in radioprotezione: anno 2024 scade il quinquennio del monte ore da raggiungere per ogni categoria che ha l'obbligo di aggiornamento in radioprotezione. Organizzazione per cominciare di 2 webinar da 2 ore ciascuno. Se prende piede come modello, si può prevedere di aumentare gli episodi per l'anno successivo. Webinar esteso a tutte le professioni sanitarie con obbligo di aggiornamento es. MA 5 (non solo TRM). Comunicare a Gianni Giacomini (membro onorario ASTRM, attivo nel campo corsi di radioprotezione per i medici) dell'offerta formativa che si intende avviare. Noi ASTRM abbiamo il dovere di fornire questa prestazione in quanto associazione della categoria _ trovare un modo per coinvolgere Gianni Giacomini in questo progetto.

Formula proposta: ogni professionista iscritto alla propria associazione, avrà una quota d'iscrizione al webinar agevolata. Costo da decidere: abbozzato 30 chf membri / 80 chf non membri. Se ne occupa JG _ contattare anche Carla Tilli (collega IRC che è in comitato ATAM Ticino)

Formazione aggiornamento di screening mammografico: bisogna informare le TRM di screening (tutte quante) che si sta organizzando la formazione di aggiornamento per il 19 ottobre 2024, in modo che siano a conoscenza della formazione e non si iscrivano "inutilmente" a quella di Losanna che può risultare più distante e scomoda, mentre la nostra è una valida alternativa, che però se non è adeguatamente pubblicizzata, riceve poche iscrizioni. La formazione deve essere organizzata da ASTRM Ticino con collaborazione del programma screening mammografico cantonale CPST.




Comitato: distribuzioni degli incarichi


Lucia Ceccato (segretariato) ha comunicato le sue dimissioni dal ruolo. Per l'anno 2024 si voterà per l'entrata di nuovi membri e si ufficializzerà l'uscita di Lucia.



Varie: messaggio di congratulazioni al collega TRM Davide Bignotti

È stato discusso delle vicende che hanno visto coinvolti alcuni **colleghi TRM nel ruolo anche di docenti** e che sono stati estromessi nonostante le loro qualifiche dal ruolo di docenza nel corso di tecniche di radiologie medica presso SSMT Locarno.

 Si è deciso di scrivere una **lettera di congratulazioni al collega Davide Bignotti** per il grande traguardo raggiunto (diploma docente scuola specializzata superiore presso la SUFFP). Pubblicare le congratulazioni in BeUnity app. Si pensa di proporre a Davide Bignotti di entrare a far parte del comitato ASTRM Ticino.

 **APP BeUnity:** se membri ASTRM può essere utilizzata gratuitamente, se non membri si può provare con un periodo di prova di 2 mesi.

Realizzato da FR un gruppo nell'app per le TRM ticinesi che fanno senologia, chiamato "Senologia Ticino". Lo scopo di questo gruppo è pubblicare notizie / formazioni / articoli scientifici che possono creare interesse e discussione e permettere i confronti tra colleghe e la condivisione di problematiche e soluzioni. Sarebbe interessante avviare un gruppo del genere anche per i Referenti di formazione.



Proposta nuovo sondaggio agli associati: Stipendi? Grado occupazionale? Modalità su cui si lavora? Cadenza: quadrimestre (3 volte / anno) - stesse domande poste ai membri ogni volta e si osserva in grafico l'andamento delle risposte (migliorie? Peggioramenti? Umori?)

Non discusso per mancanza di tempo.



L'ASTRM dovrebbe occuparsi delle formazioni ma anche di fare informazione verso i propri associati. La sezione Ticino in particolar modo per i propri associati a livello locale. Ogni membro del comitato scrive un "editoriale" a turno una volta al mese. Mail + App

Non discusso per mancanza di tempo.



Per potenziare richieste di condizioni di lavoro migliori / stipendi ecc. fare leva su conoscenze politiche tramite l'SVMTR centrale

Non discusso per mancanza di tempo.

Fine ore 17:00.