

Partenaires



ASTRM/SVMTR

Association suisse des techniciens en radiologie médicale
Schweizerische Vereinigung der Radiologiefachpersonen
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica



1. RAPPORT ANNUEL DU PRÉSIDENT

L'année 2025 a été, pour l'Association suisse des techniciens en radiologie médicale (ASTRM) et son comité central, une année de travail intense, de décisions novatrices et de progrès tangibles. C'est avec une grande fierté que je repense aux étapes importantes que nous avons franchies ensemble et qui ont durablement renforcé la profession des technicien-ne-s en radiologie médicale diplômé-e-s ES/HES (TRM). Parallèlement, les défis existants, notamment la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, le développement de la formation et le positionnement stratégique de notre profession au sein du système de santé, ont clairement motivé notre volonté d'aller de l'avant avec détermination, innovation et vision.

L'année écoulée a été marquée par de nombreux changements, tant sur le plan structurel que sur le plan des effectifs. Les changements peuvent susciter de l'incertitude, mais ils sont aussi un moteur de développement. Je suis convaincu que le changement représente toujours une opportunité: il apporte de nouvelles perspectives, brise les routines et ouvre la voie à de nouvelles idées, stratégies et solutions. Pour sortir des schémas figés, il faut parfois du courage, un changement de perspective ou même une «secousse» délibérée. Le changement, c'est construire activement aujourd'hui l'avenir de notre profession – et c'est précisément cette voie que l'ASTRM a suivie avec cohérence en 2025.

Accepter le changement en toute conscience

Notre responsabilité en tant que professionnel-le-s de la radiologie ne cesse de croître. Nos compétences s'élargissent et les progrès technologiques avancent à un rythme effréné, souvent plus rapide que ce dont nous avons conscience dans notre quotidien professionnel. Malheureusement, cette rapidité ne va pas toujours de pair avec des règles claires et un cadre légal, ce qui crée des zones d'ombre dont le système profite souvent. Il est donc d'autant plus important que nous acceptions consciemment ce changement et que nous le mettions en

œuvre dans le respect du professionnalisme, de la qualité et de la sécurité de nos patient-e-s, jour après jour, dans tous les domaines de notre activité. C'est précisément là que notre association entre en jeu: l'ASTRM soutient ses membres et l'ensemble de notre profession par des services juridiques, des prises de position fondées, des formations continues ciblées ainsi qu'un dialogue intensif avec nos partenaires institutionnels. Cette capacité non seulement à accompagner le changement, mais aussi à le transformer activement en force, en responsabilité et en protection, fait partie des grandes qualités de notre profession.

S'appuyer sur les relations

En tant que président, l'une de mes priorités cette année encore a été d'entretenir des liens étroits avec nos membres. Je me suis efforcé de prendre en compte leurs préoccupations, leurs inquiétudes et leurs besoins, de les écouter et, dans la mesure du possible, d'apporter des réponses et des solutions concrètes. Tous les retours ne sont pas positifs. Mais chacun d'entre eux est précieux, car il nous aide à faire évoluer notre association et à agir dans l'intérêt de nos membres. Aucun de nos succès ne serait possible sans le soutien de nos membres, la collaboration étroite avec nos organisations partenaires, les associations au sein desquelles nous participons activement, et surtout sans nos sponsors, qui apportent une contribution importante à la viabilité financière et structurelle de l'ASTRM. Ces relations constituent un pilier central de notre travail et soulignent l'importance de la présence, du dialogue et de la confiance mutuelle.

L'assemblée des délégué-e-s désormais lors de la Journée des TRM

Une étape importante en 2025 a été le développement de nos fondements associatifs. Le comité central a demandé l'approbation des statuts révisés et du règlement interne. Ces adaptations ont notamment été rendues nécessaires par la dissolution de la section du Tessin fin 2024, ce qui a nécessi-

té une nouvelle répartition des délégué-e-s entre les sections restantes. Nous avons également répondu au souhait exprimé de longue date par les délégué-e-s de dissocier à l'avenir l'assemblée des délégué-e-s du Congrès suisse de radiologie et de la tenir, à partir de 2026, lors de la Journée des TRM. Cette décision renforce l'importance de cette journée sur le plan de la politique professionnelle, facilite la participation des membres et accroît notre visibilité en tant qu'association professionnelle. Parallèlement, nous veillons, grâce à des règles claires, à ce que les dispositions légales, notamment en matière d'approbation des comptes annuels, continuent d'être respectées.

L'année a également été marquée par des changements au niveau des personnes. Deux membres du comité central ont quitté leurs fonctions après un travail engagé. Je remercie chaleureusement Isabelle Gremion et Beatrice Schädeli pour leur précieux engagement. Parallèlement, c'est avec une grande joie que nous avons pu transmettre de nouvelles responsabilités et assurer la continuité grâce à l'élection de Gisela Salm à la fonction de vice-présidente. Ces transitions montrent que notre association est vivante et que les responsabilités sont réparties entre plusieurs personnes.

Solidarité dans le domaine de la formation continue

L'un des projets d'avenir centraux de l'ASTRM est le développement systématique de la formation. Les discussions intensives et constructives menées avec les hautes écoles spécialisées, les prestataires de formation, les chef-fe-s TRM et d'autres parties prenantes concernées ont clairement montré que nous avons fait un pas en avant important dans ce projet. Les travaux visant une passerelle permettant aux diplômé-e-s de l'ES d'accéder à un bachelor constituent une étape décisive. Ils ouvrent de nouvelles perspectives vers la pratique avancée, renforcent la professionnalisation de notre métier et pourraient jeter les bases d'un ancrage à long terme dans la loi sur les professions de la santé. Parallèlement, ce

projet contribue de manière significative à consolider davantage les relations avec la Suisse romande, où la formation est déjà établie depuis des années au niveau des hautes écoles spécialisées. Ce ralliement favorise la cohésion nationale, crée de précieuses synergies et renforce notre position commune dans les discussions avec les institutions. Des objectifs qui étaient autrefois poursuivis séparément deviennent de plus en plus des préoccupations communes. Le fait qu'un éventuel lancement de cette passerelle soit déjà envisagé dans un avenir proche est un signal fort et encourageant pour le développement durable de notre profession.

L'ASTRM a pris position

Parallèlement, le comité central s'est penché de manière intensive sur la réglementation de l'utilisation de l'IRM. La sécurité des patient-e-s a toujours été au centre de nos préoccupations. Dans un contexte de plus en plus marqué par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et les progrès technologiques, l'ASTRM s'engage clairement en faveur de normes de qualité et de sécurité élevées. Grâce aux prises de position de l'EFRS, à un projet de livre blanc et au dialogue avec des institutions telles que l'OFSP, Swissmedic et d'autres associations professionnelles, nous avons clairement communiqué notre position. Cet engagement n'est pas une fin en soi, mais un point de départ pour d'autres mesures, notamment dans les domaines de la formation, de la certification et de l'enregistrement systématique des événements liés à la sécurité.

En 2025 également, la collaboration avec nos partenaires nationaux a revêtu une importance capitale et a constitué un facteur de réussite essentiel pour le travail de l'ASTRM. La présence régulière de notre association aux réunions du comité directeur de la Société suisse de radiologie (SSR) nous a permis de donner à notre profession une voix claire et forte, de faire valoir nos préoccupations à un stade précoce et de renforcer durablement les échanges interprofessionnels. Grâce à cette participation, nous avons pu recueillir des informations de première main sur le nouveau système tari-

faire qui sera introduit en 2026, informer nos membres et leur permettre de participer aux ateliers correspondants de la SSR à un tarif préférentiel.

Soutien et transparence pour les membres titulaires de diplômes étrangers

De même, le dialogue étroit et continu avec l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) et la Croix-Rouge suisse (CRS) a revêtu une grande importance, notamment en ce qui concerne la reconnaissance des diplômes étrangers. Grâce à notre participation active, à un travail d'information ciblé et à la mise à disposition de faits avérés, les processus de reconnaissance ont pu être en partie accélérés et rendus plus transparents et compréhensibles. Malheureusement, il n'est pas toujours possible d'obtenir des résultats positifs, car les dispositions légales et les réglementations en vigueur concernant la reconnaissance des diplômes étrangers sont très restrictives. Il était d'autant plus important pour nous de communiquer cette réalité de manière ouverte et transparente et d'informer nos membres de manière exhaustive sur les conditions-cadres existantes. Dans l'ensemble, l'ASTRM apporte ainsi une contribution importante à l'intégration des TRM sur le marché du travail suisse et contribue en même temps à garantir la qualité et la continuité des soins radiologiques au sein du système de santé suisse.

Une visibilité encore renforcée

Dans le domaine de la formation continue et de la communication également, l'ASTRM s'est montrée extrêmement active et engagée en 2025. Les commissions spécialisées et les sections ont organisé de nombreuses formations continues, manifestations spécialisées et congrès qui ont non seulement contribué au développement professionnel continu de nos membres, mais ont également renforcé les échanges professionnels et le réseautage au sein de notre profession. Parallèlement, la présence de l'ASTRM sur les réseaux sociaux a été systématiquement maintenue et développée. Cette visibilité continue a largement contribué à mettre en avant l'importance de notre profession auprès du grand public et à véhiculer une image moderne et profes-

sionnelle du TRM. Des campagnes telles que la Journée internationale de la radiologie ainsi que des mesures de communication ciblées ont clairement démontré à quel point il est important de promouvoir activement notre profession à l'extérieur, que ce soit pour sensibiliser le grand public, encourager la relève ou positionner notre rôle au sein du système de santé dans son ensemble. La campagne «La radiologie change des vies» a constitué un temps fort particulier, avec une portée considérable sur les réseaux sociaux, où elle a enregistré plus de 93 000 vues.

Chaque événement, une occasion de réseauter

En tant que président, j'ai tenu à être présent non seulement sur le plan stratégique, mais aussi physiquement. La participation aux manifestations des sections, des commissions, aux congrès nationaux et internationaux ainsi qu'à des événements particuliers tels que les Photons d'Or, organisé par la section Romandie, a permis un échange direct avec nos membres et nos partenaires. Ces rencontres rappellent sans cesse ce que représente notre profession: l'engagement, une grande compétence technique, le professionnalisme et l'excellence – sans oublier un profond respect envers nos patient-e-s. Elles montrent que notre force ne réside pas seulement dans les structures et les stratégies, mais surtout dans les personnes qui exercent cette profession avec conviction et passion.

L'année 2025 a été marquée par une forte présence de l'ASTRM lors de manifestations spécialisées nationales et internationales, qui ont durablement favorisé les échanges professionnels, le réseautage et la visibilité de notre profession.

Du 26 février au 2 mars 2025, j'ai participé à l'ECR, l'important Congrès européen de radiologie qui s'est tenu à Vienne sous le thème «Planet Radiology». Ce thème revêt une importance fondamentale pour notre quotidien professionnel, car nous travaillons dans un domaine associé à une forte consommation d'énergie et à l'utilisation de produits de contraste. À plus forte raison, en tant que professionnel-e-s de la radiologie, nous avons la responsabilité particulière de



contribuer activement à la mise en place de solutions durables dans le secteur de la santé et d'intégrer les aspects écologiques dans notre pratique quotidienne.

À la mi-mars s'est tenu à Pontresina le Congrès annuel «Spirit of MTR», lors duquel l'ASTRM a apporté une contribution informative importante par sa présence et a saisi l'occasion pour informer sur les développements et projets actuels de notre association.

Du 15 au 17 mai 2025 s'est tenu le Congrès suisse de radiologie (SCR) à Saint-Gall, auquel ont participé 156 TRM et qui a réuni au total 1117 participant-e-s venu-e-s de toutes les régions de Suisse. Cet événement majeur a donné lieu à de nombreuses présentations de haut niveau par des TRM et a clairement mis en évidence notre engagement en faveur de la recherche, du transfert de connaissances et des échanges inter-professionnels. Parallèlement, la soirée des TRM a offert un cadre propice aux rencontres dans une atmosphère détendue et a contribué à renforcer la cohésion au cours de ces journées de congrès intenses.

L'ASTRM, en 2025, était également très présente dans le domaine de la radio-oncologie. Du 11 au 13 septembre 2025, notre association a participé au Congrès de la SAS-RO avec son propre stand. Cette présence a permis de participer à des réunions importantes, notamment avec des chef-fe-s de service et de département de radio-oncologie, et d'échanger directement sur les défis actuels, en particulier concernant la reconnaissance des diplômés étrangers. En radio-oncologie notamment, le besoin en personnel hautement spécialisé provenant de pays tiers est important, mais leurs diplômés ne peuvent souvent pas être reconnus en Suisse. Dans ce contexte, le soutien consultatif et informatif de l'ASTRM a été perçu comme une valeur ajoutée tangible.

Un autre temps fort de l'année a été la Journée des TRM, le 15 novembre 2025, qui a réuni environ 110 participant-e-s. Le thème central était la communication, en particulier l'hypnose et la communication hypnotique, et a démontré de manière impres-

sionnante l'influence qu'une communication consciente et professionnelle peut avoir sur le bien-être des patient-e-s ainsi que sur la réussite des examens radiologiques. Cette rencontre gagnera encore en importance à l'avenir, car il est prévu d'y intégrer pour la première fois l'Assemblée des délégué-e-s à partir de 2026, créant ainsi une plateforme encore plus solide pour l'échange, l'information et la visibilité des délégué-e-s, des membres et des sponsors.

Outre les événements organisés par le Comité central, les sections de Suisse allemande et de Suisse romande ainsi que les commissions spécialisées ont proposé de nombreuses formations continues de grande valeur. Nous remercions toutes les personnes qui s'engagent pour le développement de la profession et qui organisent et dispensent ces formations continues.

Représenter la profession d'une seule voix

Pour l'avenir, ma vision est claire: je souhaite développer l'ASTRM de manière efficace, durable et pérenne. Nous évoluons dans un contexte social où les valeurs, les attentes et les modes de vie changent, et où les intérêts personnels ainsi que la conciliation entre vie professionnelle, engagement associatif et vie privée prennent de plus en plus d'importance. Cette évolution est légitime et nous oblige, en tant qu'association, à remettre en question nos méthodes de travail et à les faire évoluer. Notre mission reste toutefois claire: nous devons créer des structures qui favorisent la proximité, forgent l'identité et facilitent l'engagement, sans pour autant perdre en professionnalisme ou en efficacité. Un élément central de cette vision est l'implication accrue des sections dans le travail stratégique du comité central. La promotion de la mise en réseau régionale permet de cerner de manière plus nuancée les besoins de nos membres tout en tirant parti des synergies au niveau national. L'utilisation ciblée et intelligente de la technologie peut nous aider à simplifier les processus administratifs, à surmonter les barrières linguistiques et géographiques et à intensifier les échanges entre les régions. L'unité par la collaboration, la confiance mu-

tuelle et des objectifs communs. Ce n'est qu'en incarnant ces principes que nous pourrions, en tant qu'association, présenter un front uni et représenter efficacement notre profession au sein du système de santé suisse.

Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses. Ce n'est qu'ensemble que nous pourrions renforcer notre rôle au sein du système de santé, accroître notre visibilité et faire évoluer notre profession. Je suis fier d'être technicien en radiologie. Je suis fier de pouvoir représenter cette profession. Et j'en suis convaincu: si nous parlons d'une seule voix, avec compétence, engagement et assurance, nous montrerons clairement qui nous sommes: des TRM, unis, visibles et présents. Nous sommes là.



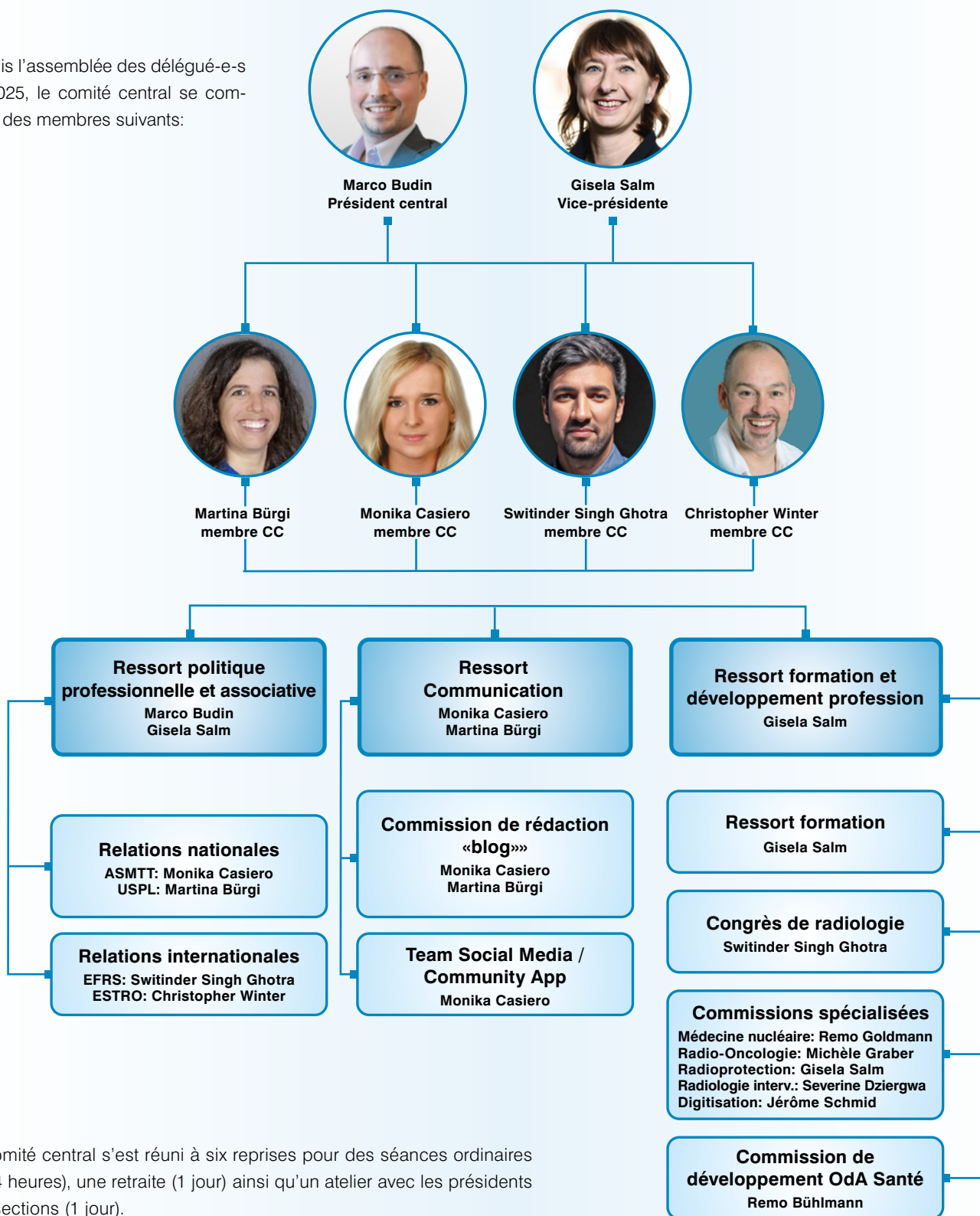
M. Budin

Marco Budin
Président central

2. DIRECTION DE L'ASSOCIATION

2.1. Comité central

Depuis l'assemblée des délégué-e-s de 2025, le comité central se compose des membres suivants:



Le comité central s'est réuni à six reprises pour des séances ordinaires (2 à 4 heures), une retraite (1 jour) ainsi qu'un atelier avec les présidents des sections (1 jour).

2.2. Assemblées des délégué-e-s

2.2.1. Assemblée ordinaire des délégué-e-s de mai 2025

L'assemblée des délégué-e-s 2025 s'est tenue dans le cadre du SCR'25 à Saint-Gall.

Treize délégué-e-s se sont réuni-e-s le vendredi matin 16 mai 2025 au parc des expositions OLMA pour l'assemblée annuelle des délégué-e-s. Outre les délégué-e-s, plusieurs fonctionnaires, ainsi que d'autres membres, dont des étudiant-e-s, ont également participé afin de s'informer des activités et des actualités de l'association.

Les points à l'ordre du jour de l'assemblée des délégué-e-s n'ont guère donné lieu à des discussions. Le rapport d'activité et les comptes annuels 2024 ainsi que le budget pour l'année 2026 ont ainsi été approuvés. Beatrice Schädeli a fait ses adieux après trois ans de mandat en tant que membre du comité central. Après onze ans au sein du comité central, dont huit en tant que vice-présidente, Isabelle Gremion a également démissionné et a été nommée membre d'honneur. Gisela Salm, membre du comité central depuis 2023, a été élue à l'unanimité nouvelle vice-présidente. De plus, Monika Casiero a été confirmée à l'unanimité par les délégué-e-s pour un nouveau mandat. Les statuts modifiés ainsi que le règlement interne ont également été approuvés à l'unanimité. Il a en outre été décidé d'organiser à l'avenir deux assemblées des délégué-e-s. Une assemblée des délégué-e-s par écrit au cours du premier semestre pour l'adoption des points à l'ordre du jour concernant l'année précédente (rapport annuel, comptes annuels y compris le rapport de révision, décharge des organes) ainsi qu'une assemblée des délégué-e-s qui se tiendra lors de la «Journée des TRM» en novembre. Celle-ci comprendra les élections, l'approbation du programme d'activités ainsi que du budget pour l'année suivante et d'autres points.

2.3. Conférence des présidents des sections

Le comité central a organisé deux conférences des président-e-s et un atelier avec les sections. L'accent a été mis avant tout sur l'échange et la collaboration, ainsi que sur la discussion concernant la future clé de

répartition des délégué-e-s après la dissolution de la section du Tessin.

2.4. Secrétariat général

Le secrétariat général de l'ASTRM est hébergé depuis 2010 chez wamag | Walker Management AG. Helene Rebsamen occupe le poste de secrétaire générale de l'ASTRM depuis 2017. Elle est activement soutenue par Sonja Weilenmann et Sabrina Zumbach pour l'administration et l'organisation des événements. Nina Hänslé et Roman Obrist sont chargés du soutien aux projets ainsi que des procédures de consultation et des questions juridiques. Regula Bittner est responsable des finances et de la comptabilité, en collaboration avec Nicole Rhyn. Leonie von Matt est responsable de la communication. La mise en page est assurée par Christiane Pommerien et Aline Seiler.



3. POLITIQUE PROFESSIONNELLE ET ASSOCIATIVE

3.1. Journée des TRM

Le 15 novembre 2025, la Journée des TRM s'est tenue à l'Eventfabrik de Berne – un événement annuel consacré à la politique professionnelle qui rassemble des TRM de toute la Suisse. L'accent a été mis sur la communication centrée sur le-la patient-e ainsi que sur les compétences psychologiques dans le quotidien professionnel. En complément, des thèmes d'actualité liés à la politique professionnelle ont également été abordés.

Outre des exposés spécialisés passionnants et des discussions de groupe animées, l'événement a également offert de nombreuses occasions de réseautage et d'échanges avec les sponsors et les exposants présents.

3.2. Contacts au niveau international

3.2.1. European Federation of Radiographer Societies (EFRS)

La 18^e Assemblée générale de l'EFRS (European Federation of Radiographer Societies) s'est tenue les 14 et 15 novembre

2025 à Rome, en Italie. L'ASTRM est un membre actif de l'EFRS et était représentée à l'Assemblée générale par Switinder Singh Ghotra. Ce type de rencontre permet à l'ASTRM de nouer des contacts, d'établir des relations avec différentes associations et de se tenir informée des évolutions de la profession à l'échelle internationale.

3.2.2. Société européenne de radiothérapie et d'oncologie (European Society for Radiotherapy and Oncology – ESTRO)

Depuis 2021, l'ASTRM est membre de la Société européenne de radiothérapie et d'oncologie (ESTRO) et participe régulièrement à des réunions d'échange à l'échelle européenne. Tous les membres de l'ASTRM qui exercent dans le domaine de la radio-oncologie sont automatiquement membres de l'ESTRO, à condition de l'avoir indiqué dans leur profil d'adhérent.

3.3. Réunions d'échanges

institutionnalisés avec des organisations partenaires / adhésions

L'ASTRM a participé à divers événements, réunions et congrès nationaux (en partie en ligne) et a ainsi entretenu de nombreux contacts avec les autorités, associations et organisations nationales suivantes:

- ASMTT Santé
- USPL – Union suisse des professions libérales
- SGR-SSR – Société suisse de radiologie
- SGNM-SSMN Société Suisse de Médecine Nucléaire
- Office fédéral de la santé publique (OFSP), division Radioprotection
- Croix-Rouge suisse (CRS)

3.4. Commissions spécialisées et groupes d'expert-e-s

3.4.1. Commission de radioprotection

La commission de radioprotection est chargée de traiter les questions et les évolutions dans le domaine de la radioprotection en radiologie diagnostique, en médecine nucléaire et en radio-oncologie. Il soutient les professionnel-le-s, les institutions et les instances dans la mise en œuvre des prescriptions légales et la promotion d'une pratique sûre et axée sur la qualité.

En 2025, elle s'est concentrée sur les thèmes et projets suivants:

- Élaboration d'une liste de contrôle pour la tomographie par ordinateur (CT) visant à favoriser une réalisation standardisée et sûre des examens CT
- Prise de position sur le recours à des assistant-e-s en soins et santé communautaire (ASSC) et à des assistant-e-s médicaux-médicales comme deuxième personne en radio-oncologie
- Participation au groupe de pilotage des audits cliniques

La commission de radioprotection a également organisé, dans le cadre du congrès de radiologie à Pontresina, une formation continue en radioprotection sur le thème de la «just culture». Au total, 163 certificats de formation continue ont été délivrés.

En complément, la commission de radioprotection a organisé quatre autres webinaires:

- deux webinaires destinés aux TRM (au printemps et à l'automne)
- deux webinaires destinés aux assistant-e-s dentaires (AD), aux hygiénistes dentaires (HD), aux technicien-ne-s de salle d'opération (TSO), aux assistant-e-s médicaux-médicales (AM) ainsi qu'à d'autres professions soumises à une obligation de formation continue

Grâce à une étroite collaboration avec des spécialistes, des institutions et des instances, la CRP a pu, l'année dernière encore, donner des impulsions importantes et renforcer durablement la culture de la radioprotection.

3.4.2. Commission de médecine nucléaire

La commission de médecine nucléaire est l'interlocutrice pour les thèmes et les questions liés à la médecine nucléaire et organise chaque année une formation continue. Tous les documents relatifs aux exposés de la formation continue «Who cares? We do!» qui s'est tenue en novembre 2025 à l'Hôpital universitaire de Zurich sont disponibles sur le [site internet](#).

Par ailleurs, la commission s'est penchée sur la révision des tarifs ainsi que sur les nouvelles directives relatives aux contrôles de qualité des systèmes SPECT/CT et PET/CT.

3.4.3. Commission de radio-oncologie

La commission de radio-oncologie traite des thèmes et des questions liés à la radio-oncologie et organise chaque année une formation continue. Les documents relatifs aux exposés du webinaire de mars 2025 sur le thème «Rayonnements ciblés, horizons exceptionnels en radiothérapie» sont disponibles sur le [site internet](#).

3.4.4. Commission de radiologie interventionnelle

La commission de radiologie interventionnelle est chargée des thèmes et des questions liés à la radiologie interventionnelle. Elle place son travail sous la devise «motivé, connecté, engagé». L'objectif de cette commission est de proposer régulièrement des formations continues aux membres de l'ASTRM. La commission de radiologie interventionnelle a organisé une formation continue en mars 2025 à l'hôpital Bürgerhospital de Soleure. Tous les documents sont disponibles sur le [site internet](#).

3.4.5. Commission d'intelligence artificielle et de digitalisation

La commission d'intelligence artificielle et de digitalisation est gérée par la section Romande. Elle informe sur les développements technologiques et les projets, entretient des échanges avec l'industrie et propose des formations continues dans le domaine de l'intelligence artificielle.

3.5. Projets de l'ASTRM

3.5.1. Positionnement Haute école spécialisée (HES)

L'ASTRM prévoit de lancer une filière d'études dans une haute école spécialisée en Suisse alémanique et au Tessin.

À l'heure actuelle, un groupe de travail dirigé par la Conférence spécialisée des HES suisses, de l'Association suisse des centres de formation de santé et d'OdASanté est en train de différencier les profils professionnels et d'analyser les facteurs d'influence en se basant sur l'exemple des TRM. En mars 2025, le groupe de projet a convenu qu'il ne fallait pas lancer de nouvelle filière pour l'instant, mais plutôt mettre en place une passerelle après l'obtention du diplôme ES. Cette passerelle (90 crédits ECTS en 1,5 semestre) permettra aux TRM d'obtenir un

Bachelor of Science (à l'instar de la formation en Suisse romande). Il sera ainsi possible à l'avenir pour les TRM ayant suivi la passerelle de suivre un cursus de master ainsi que des programmes CAS, DAS et MAS (sans admission «sur dossier»).

3.5.2. Reconnaissance des diplômes étrangers

En 2025, l'ASTRM s'est fortement engagée en faveur de la reconnaissance des diplômes étrangers. Gisela Salm, vice-présidente de l'ASTRM et responsable du ressort Formation, s'est intensément familiarisée avec le processus de reconnaissance et a également apporté son soutien actif à la Croix-Rouge suisse grâce à ses connaissances. Par ailleurs, des solutions ont été recherchées pour les TRM ayant obtenu leur diplôme dans un État membre de l'UE ou de l'AELE. Aucune solution n'a encore pu être trouvée pour les personnes ayant suivi une formation spécialisée dans un pays tiers. Toutes les informations sont disponibles sur le [site web](#).

3.5.3. Livre blanc sur la sécurité en IRM

Le comité central a élaboré un livre blanc sur la sécurité en IRM («Enhance safety and high-quality healthcare in MRI services in Switzerland»). Sa publication est prévue pour le printemps 2026. Fin 2025, un registre des incidents en IRM a été lancé en collaboration avec des spécialistes de la qualité de Suisse romande (QualiTRM). Ce registre a pour objectif de collecter des informations sur les incidents, les quasi-accidents (near misses) et les événements indésirables survenant dans le cadre d'exams IRM en Suisse. Il s'inscrit dans une démarche de prévention, d'apprentissage à partir des événements ainsi que d'amélioration continue de la sécurité et de la qualité.

3.5.4. Modules en ligne

Les e-modules de molécule-media GmbH ont été repris par edumed AG en 2025. Tous les modules restent à la disposition des membres de l'ASTRM gratuitement ([lien vers le site web](#)).

4. FORMATION

4.1. Commission de formation

La commission de formation, présidée par Gisela Salm, s'est réunie à trois reprises en 2025. Des représentant-e-s de tous les prestataires de formation ainsi que de tous les domaines ont discuté et traité des dossiers liés à la formation à la demande du comité central.

4.2. Concept de formation

Le concept de formation adopté par le comité central est mis en œuvre depuis 2012.

PEC mammographie de dépistage

La formation continue est proposée en Suisse alémanique et au Tessin par les prestataires de formation, ainsi qu'en Suisse romande par la section Romande.

PEC Radioprotection

Le plan d'études cadre (PEC) de formation en radioprotection est conforme à l'ordonnance actuelle sur la radioprotection. L'annexe au PEC comprend également les

formations continues obligatoires pour divers autres groupes professionnels du secteur médical qui travaillent également avec des rayonnements ionisants. L'ASTRM considère qu'il est de son devoir non seulement de développer et de proposer des formations continues à ses membres et à tous les TRM en Suisse, mais aussi de soutenir d'autres professions de la santé en leur apportant son expertise. En 2025, les sections Suisse alémanique et Romande ont organisé plusieurs cours de radioprotection destinés aux TRM ainsi qu'à d'autres professionnel-le-s de la santé.

4.3. Congrès de radiologie SCR'25

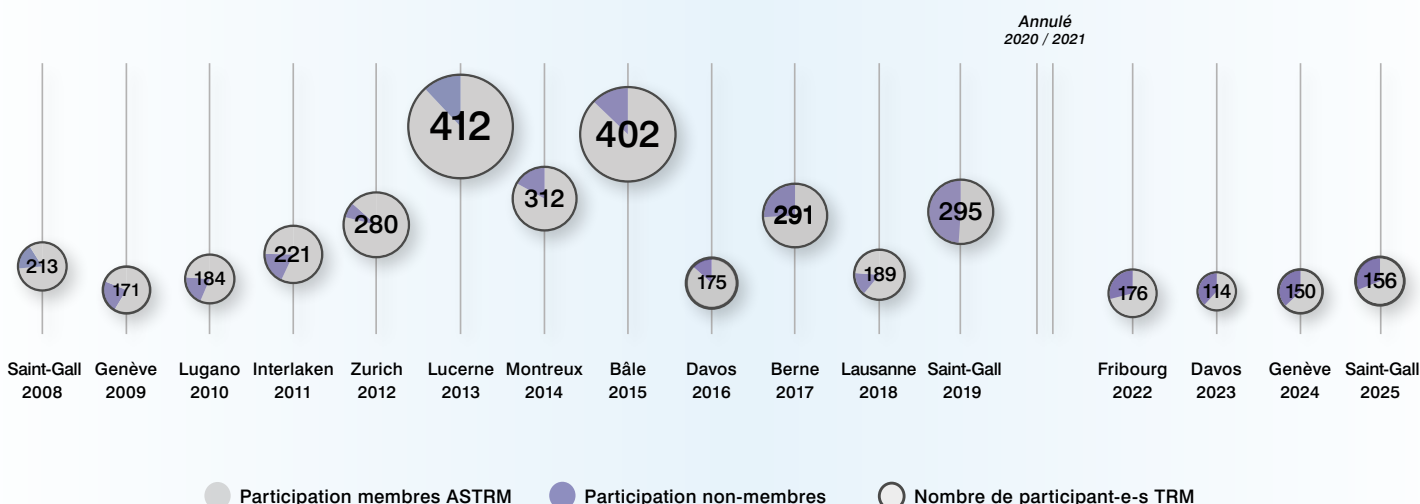
Au total, 1117 personnes ont participé au SCR'25, dont 156 TRM. Le congrès s'est tenu du 15 au 17 mai 2025 au parc des expositions OLMA à Saint-Gall. Il a proposé une multitude de conférences et d'ateliers intéressants. Toutes les présentations des intervenant-e-s ainsi que des impressions sont disponibles sur notre [site web](#). Lors de la soirée des TRM du 15 mai 2025, une soixantaine de participant-e-s issu-e-s de toutes

les régions linguistiques se sont retrouvés pour un échange convivial dans une ambiance détendue. Après une visite passionnante du centre de radiologie HOCH (Health Ostschweiz) récemment inauguré à l'hôpital cantonal de Saint-Gall, les participant-e-s ont profité d'un barbecue convivial et ont terminé la soirée dans la bonne humeur.

4.4. SASRO

Le Congrès annuel de la SASRO s'est tenu du 11 au 13 septembre 2025. Environ 390 participant-e-s se sont retrouvés au centre des congrès de Davos pour le 29e Congrès de la SASRO. Le thème du congrès était «Shaping the Art and Science of Radiation Oncology 2025 – Less is more ...». De nombreuses présentations passionnantes ont été données sur ce thème ainsi que sur d'autres aspects. La rétrospective de Marco Budin est disponible sous forme d'article de blog sur le [site web](#).

Évolution du nombre de participant-e-s au Congrès suisse de radiologie



5. COMMUNICATION

5.1. Site web www.astrm.ch

Le site web de l'ASTRM sert de plateforme de communication centrale et est constamment mise à jour. En 2025, le site a enregistré un total de 116 860 pages vues issues de 44 026 sessions de 27 223 utilisateurs-trices actifs-ves. En moyenne, environ 2,65 pages ont été consultées par session, avec une durée d'interaction moyenne de 1 minute et 16 secondes par utilisateur-trice actif-ve.

5.2. Portail d'emploi

(www.astrm.ch/jobs)

En 2025, 155 offres d'emploi ont été publiées en ligne. En décembre 2025, le portail de l'emploi comptait 90 abonné-e-s aux alertes emploi.

5.3. Newsletter ASTRM

La newsletter, qui informe régulièrement sur l'actualité professionnelle et associative, a été publiée six fois au total en 2025, respectivement pour les sections Suisse alémanique et Romande. Chaque numéro a été envoyé en moyenne à environ 2100 destinataires. Le taux d'ouverture pondéré par le nombre de destinataires s'élevait à 73,31 %, un chiffre réjouissant, tandis que le taux de clics était de 46,31 %. En outre, quatre annonces au total ont été envoyées via la newsletter en 2025.



44 026 sessions



155 offres d'emploi en ligne



Abonné-e-s (Ø):
2100 abonné-e-s



116 860 pages vues



90 abonné-e-s aux alertes emploi



Taux d'ouverture (Ø):
73,3 %



Durée moyenne de visite:
1 min 16 s



Taux de clics (Ø):
46,3 %



5.4. beUnity

L'application pour les membres beUnity a été lancée en juin 2023 afin de favoriser les échanges directs au sein de l'ASTRM et de rendre les connaissances accessibles à tous les membres. Malgré des efforts ciblés pour attirer davantage de membres vers l'application et motiver les membres existants à interagir, son utilisation est restée en deçà des attentes. Le comité central a donc décidé de mettre fin à l'exploitation de l'application au 31 décembre 2025.

5.5. Blog en ligne

Le blog en ligne fait partie intégrante du site web; il fournit aux membres, dans un espace réservé, des contenus spécialisés, des informations sur les dernières évolutions et des conseils pratiques. En 2025, 14 articles de blog ont été publiés au total.

5.6. Réseaux sociaux

L'ASTRM gère une page Facebook qui compte 559 abonné-e-s (@svmtr.ch) et un compte Instagram (@svmtrastrm), dont la communauté a atteint environ 662 abonné-e-s à la fin de l'année 2025. Depuis janvier 2025, une page LinkedIn est également gérée, qui compte déjà pas moins de 586 abonné-e-s. Cela souligne l'importance d'une présence professionnelle sur LinkedIn. La plateforme permet de favoriser activement les échanges entre l'ASTRM et ses membres ainsi qu'au sein même de la communauté, et d'entretenir de manière ciblée les relations avec des organisations nationales et internationales. Ces canaux permettent de publier régulièrement des informations sur des événements, des thèmes spécifiques à la profession et d'autres contenus pertinents pour les membres. De plus, les réseaux sociaux servent à mener des actions de relations publiques ciblées.

5.7. Relations publiques

Les services cantonaux d'orientation professionnelle ont reçu du matériel d'information. La participation à divers salons de l'emploi a été assurée par des prestataires de formation ainsi que par les organisations cantonales de formation professionnelle (OdA).

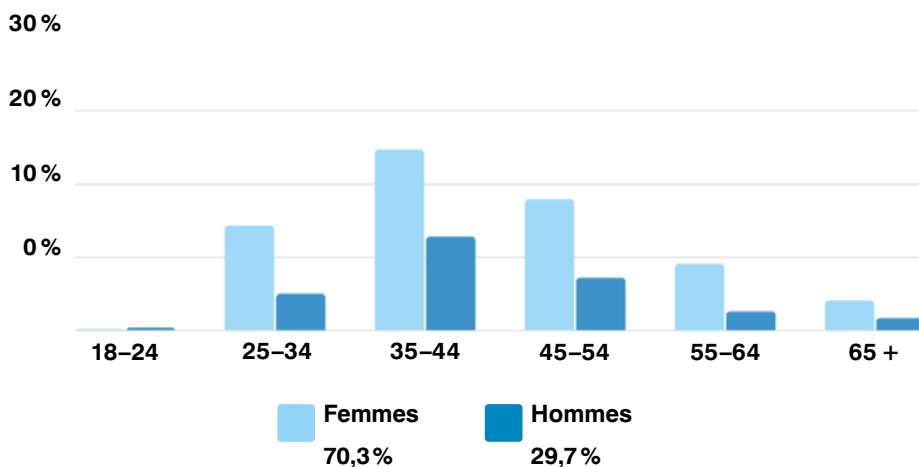


Du 5 novembre au 7 décembre 2025, l'ASTRM a également mené une campagne intitulée «La radiologie change des vies – et tu peux en faire partie!» afin de renforcer la visibilité de la profession et d'attirer les jeunes vers la radiologie. La diffusion payante s'est faite via Facebook et Instagram, complétée par des publications organiques sur LinkedIn. La campagne a généré plus de 93 000 vues de la vidéo ainsi que 1 161 clics sur la page d'accueil consacrée au profil professionnel. L'objectif a ainsi été atteint: attirer nettement davantage l'attention sur la radiologie et la profession de TRM diplômé-e ES/HES.

Follower de la Page Facebook

559

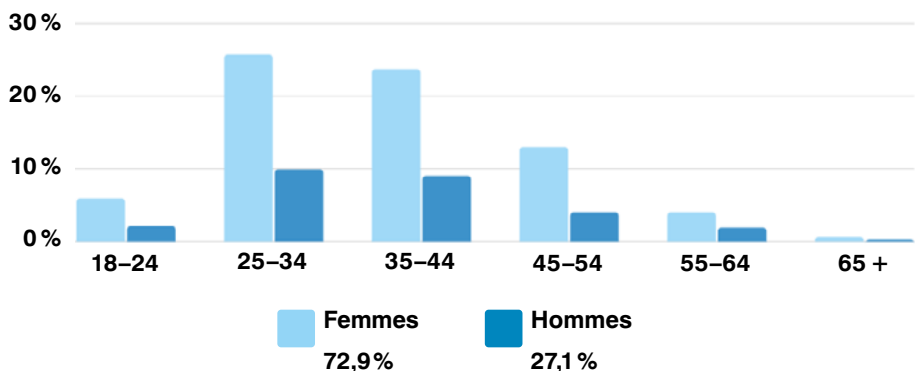
Âge et genre



Followers Instagram

662

Âge et genre



5.8. Journée de la radiologie: campagne de sensibilisation

À l'occasion de la Journée internationale de la radiologie, l'ASTRM a de nouveau mené une campagne de sensibilisation en 2025. La Journée internationale de la radiologie (IDoR) a été créée en 2012.

En 2025, l'ASTRM s'est inspirée de l'initiative de la Société européenne de radiologie (ESR), qui a mis en évidence à quel point la radiologie transforme la médecine – grâce à des diagnostics plus précoces, moins d'interventions et des résultats thérapeutiques révolutionnaires. Plusieurs institutions ont envoyé des photos de leur équipe à l'ASTRM. Les impressions de la campagne de sensibilisation sont disponibles sur les réseaux sociaux de l'ASTRM ainsi que via les hashtags #IDoR2025, #trm et #astrm.

5.9. Partenaires de l'ASTRM

Les partenariats suivants de l'ASTRM s'inscrivent dans une perspective à long terme. En plus de ses sponsors de longue date, l'ASTRM a pu gagner SMD Medical en janvier 2025 et Siemens Healthineers

en octobre 2025 comme nouveaux partenaires de sponsoring. Nous remercions nos partenaires de sponsoring pour leur soutien en 2025.



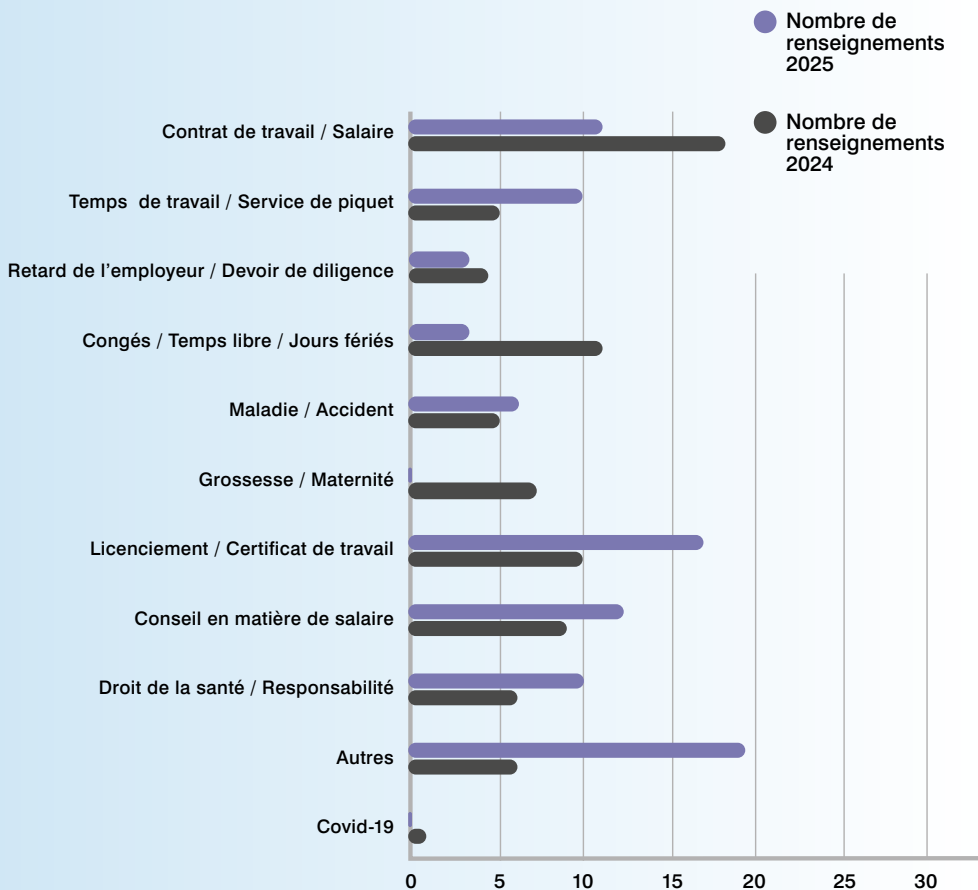
LIFE FROM INSIDE



6. SERVICES

6.1. Conseil juridique

En 2025, le conseil juridique a fourni 91 renseignements. Par rapport à 2024, cela correspond à une augmentation de 10 %. Les juristes de l'ASTRM se sont également consacré-e-s au suivi et à la révision des fiches d'information, ainsi qu'à la mise à jour de la FAQ «Droit du travail». En outre, le service juridique a également procédé à des clarifications juridiques dans les domaines de l'IRM et de l'acquisition à distance, ainsi que concernant la délégation des activités médicales.



6.2. Assurance protection juridique

L'assurance protection juridique couvre les cas dans lesquels un litige devient inévitable. Notre partenaire d'assurance (AXA-ARAG) accompagne les membres de l'ASTRM et offre une couverture pour les litiges liés à l'activité professionnelle, par exemple dans les domaines du droit du travail, du droit pénal et du droit des assurances. Cette couverture s'élève à CHF 250 000 par cas (à l'exception des litiges de faible importance jusqu'à CHF 300). Plus d'informations sur www.astrm.ch sous «Membres» «L'assurance de protection».

6.3. www.e-log.ch/fr

Depuis 2018, l'ASTRM est une association professionnelle partenaire de la plateforme de développement professionnel continu (CPD) «www.e-log.ch» et participe activement à son développement. 724 membres de l'ASTRM sont enregistré-e-s comme utilisateurs-trices actifs-ves sur la plateforme. Ce nombre continue d'afficher une croissance constante. Au cours de l'année, 94 offres de formation ont été accréditées par l'ASTRM, permettant de collecter au total 614 points de log. L'ASTRM recommande de collecter 75 points de log en trois ans. Les membres qui remplissent cette condition reçoivent gratuitement un certificat annuel délivré par e-log.



Votre profil de carrière sur  **e-log**
excellence | expérience | éducation

La plate-forme de formation continue idéale pour les professionnels de la santé. Votre portfolio professionnel est toujours à jour parce que:

- vos diplômes et certificats sont classés dans un dossier électronique centralisé;
- votre curriculum vitae est actualisé;
- vous recevez des points-log et un certificat pour vos formations continues.

ENREGISTREZ-VOUS: e-log.ch

Bilan au 31 décembre 2025

	Bilan 31.12.2025	Bilan 31.12.2024
ACTIFS		
Fonds de roulement		
Liquidités	373 638.89	344 150.45
Créances livraisons et prestations	18 104.85	11 095.90
Autres créances à court terme	45.15	148.50
Actifs de régularisation	25 228.87	30 990.30
Total de l'ACTIFS	417 017.76	386 385.15
PASSIFS		
Fonds étrangers à court terme		
Engagements résultant de livraisons / prestations	106 541.35	104 081.83
Autres engagements à court terme	106.53	3 243.63
Passifs de régularisation	16 820.00	1 820.00
Total fonds étrangers à court terme	123 467.88	109 145.46
Fonds étrangers à long terme		
Provisions	71 800.00	56 800.00
Total fonds étrangers à long terme	71 800.00	56 800.00
Capitaux propres	220 439.69	234 222.09
Total capitaux propres	220 439.69	234 222.09
Bénéfice (+) / perte (-)	1 310.19	-13 782.40
Total PASSIFS	417 017.76	386 385.15



Compte de résultat au 31 décembre 2025

	Compte de résultat 2025	Budget 2024
RECETTES		
Association	335 130.00	360 000.00
Sections	0.00	0.00
Communication	104 831.52	138 000.00
Formation	41 295.00	35 000.00
Politique professionnelle et associative	10 775.00	13 000.00
Prestations / autres recettes	7 981.20	7 500.00
Réduction des recettes	-329.10	0.00
Total RECETTES	499 683.62	553 500.00
CHARGES		
Direction générale de l'association	196 011.18	196 500.00
Sections	1 859.40	5 000.00
Communication	88 477.03	113 000.00
Formation	60 645.34	85 000.00
Politique professionnelle et associative	82 714.75	59 500.00
Prestations	46 337.51	62 500.00
TOTAL CHARGES	476 045.21	521 500.00
Matériel et prestations		
Charges sociales	1 842,40	2 750,00
Total des charges sociales	1 842.40	2 750.00
Assurance biens, taxes, charges, autorisations	388.30	850.00
Charges adm. et autres charges d'exploitation	11 654.45	24 000.00
Autres charges d'exploitation	19 518.22	15 000.00
Charges et produits financiers	652.53	1 000.00
TOTAL des autres charges d'exploitation	32 213.50	40 850.00
Charges et produits exceptionnels	-12 261.28	0.00
Impôts directs	533.60	1 000.00
TOTAL DES CHARGES ET PRODUITS EXCEPTIONNELS / IMPÔTS	11 727.68	1 000.00
Résultat: Bénéfice (+) / perte (-)	1 310.19	-12 600.00

8. GESTION DES MEMBRES

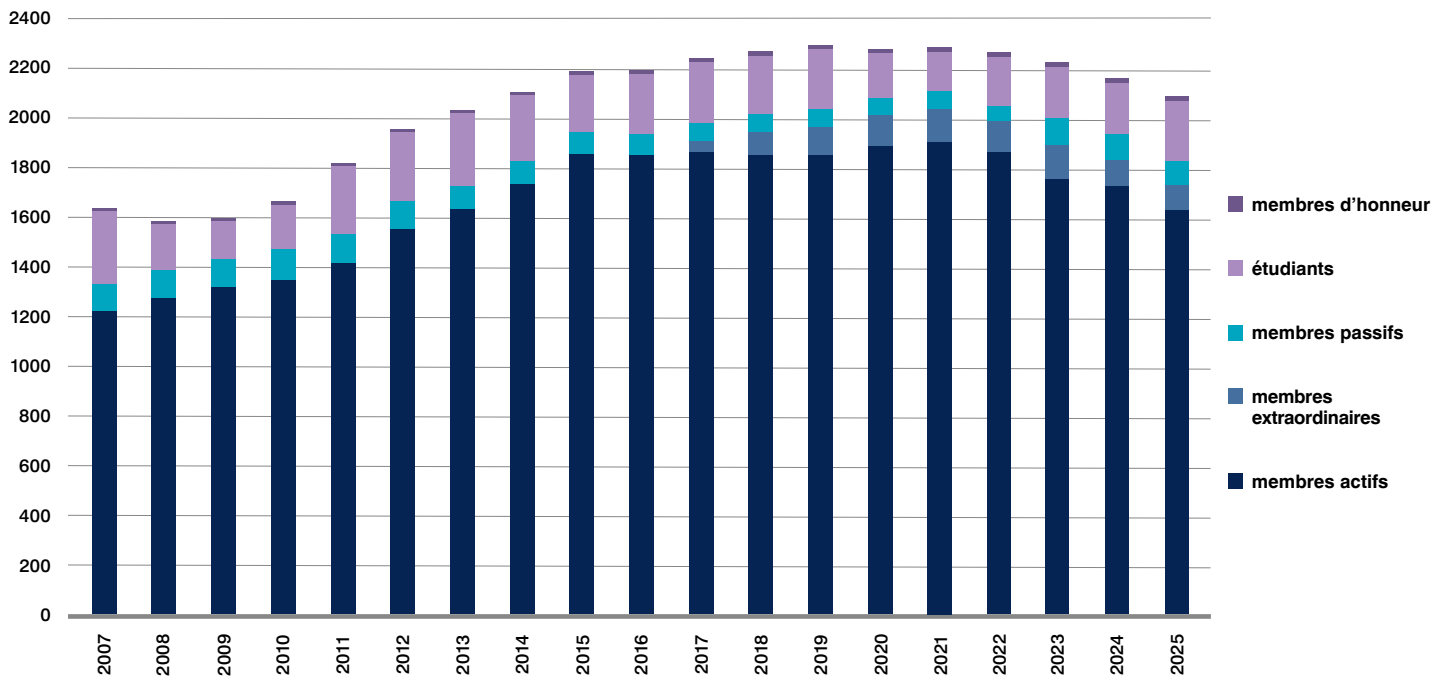
À la fin de l'année, l'ASTRM a enregistré une nouvelle baisse du nombre de ses membres malgré la poursuite des mesures visant à attirer et à fidéliser ces derniers. Les princi-

pales causes en sont les changements démographiques, avec le départ pour raison d'âge de membres de longue date ainsi que des réorientations professionnelles.

De plus, les jeunes professionnel-le-s se montrent plus réticent-e-s à adhérer à une association. Au 31 décembre 2025, l'ASTRM comptait 2 062 membres.



Evolution des membres par catégorie



Evolution des membres par sections

